

Dette skal vi jobbe for de neste 15 årene

Kommuneplanens samfunnsdel 2020–2034

Vedtatt av Stavanger kommunestyre 14. september 2020




Stavanger
kommune

Innhold (Klikkbar)



Regionmotoren
Grønn spydspiss
Gode hverdagsliv

Kort fortalt
side 3

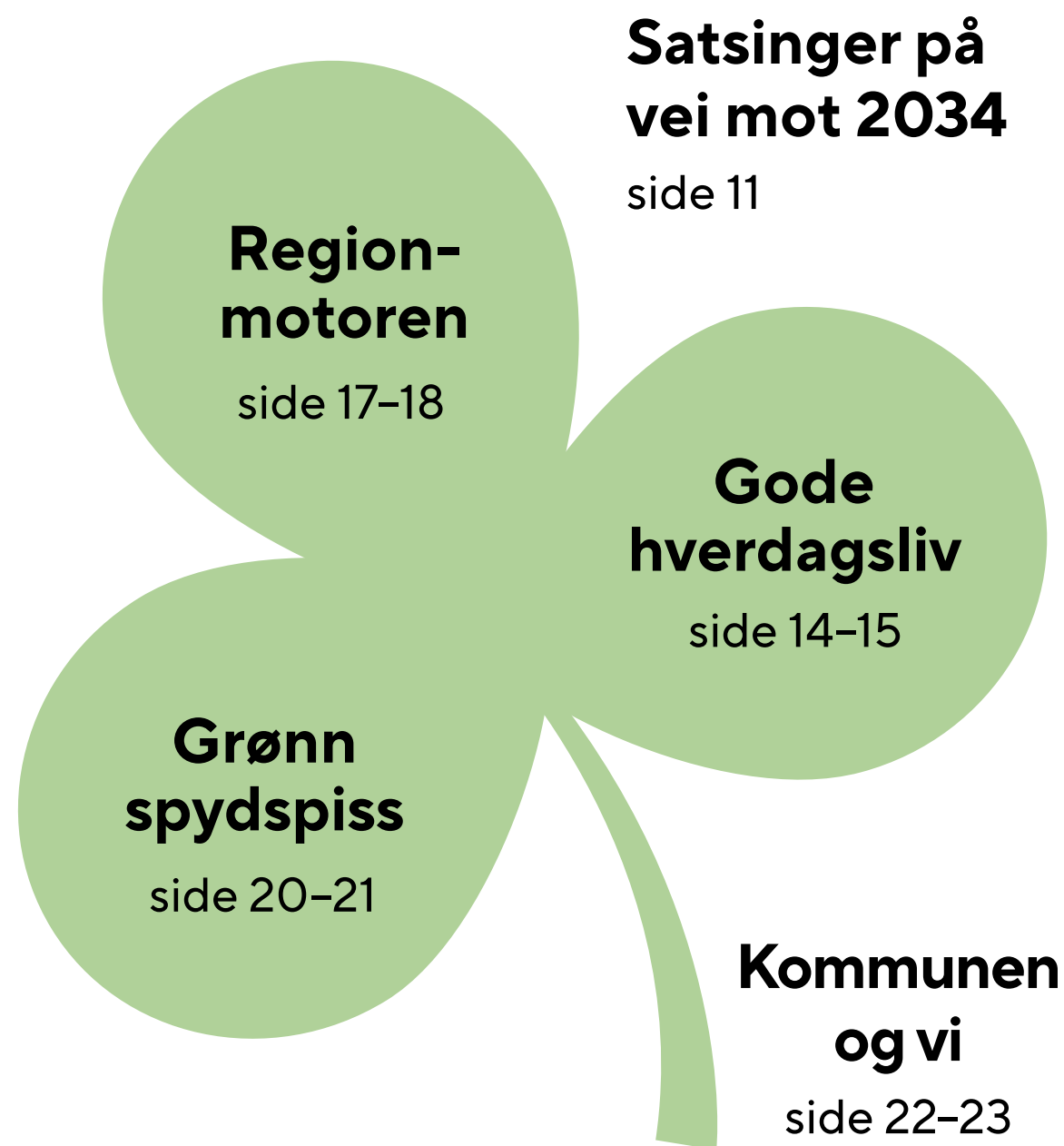


Utvikling og utfordringer
side 5

Medvirkning
side 7–8



Ordførers innledning
side 4



Regionmotoren
side 17–18

Gode hverdagsliv
side 14–15

Grønn spydspiss
side 20–21

Kommunen og vi
side 22–23

Satsinger på vei mot 2034
side 11

Klikk her på hver side for å hoppe tilbake til side 2



Fra servicekommune til samskapingkommune
side 9



Trekløveret og bærekraftsmålene
side 12

Kommuneplanens samfunnsdel på ett minutt

Hva er en kommuneplan?

Kommuneplanen er en plan for hvordan kommunen skal utvikle seg de neste 15 årene. Den består av to deler: En arealdel som viser hvor vi for eksempel skal bygge nye hus, veier, parker og lekeplasser, og en samfunnsdel med mål og strategier som forteller hvilken retning vi vil samfunnet skal gå i.

Hva er det aller viktigste?

Trekløveret til høyre! Dette er de tre satsingsområdene fram mot 2034. I samfunnsdelen kan du lese mer om hvordan vi skal få det til.

Hvorfor skal jeg bry meg?

Du som bor i Stavanger kan bidra til å gjøre lokalsamfunnet til et bedre sted! Sammen kan vi skape en enda bedre hverdag for alle, og et lokalsamfunn der alle føler seg hjemme.

Dette er også utgangspunktet for kommunens nye visjon: **Vi bygger fellesskap.**

Grønn spydspiss

handler om at vi må ta vare på naturen og bli mer klima- og miljøvennlige.



Regionmotoren

Regionmotoren handler om at vi skal ha et mangfoldig næringsliv og et sterkt bysentrum.

Gode hverdagsliv betyr at alle skal ha det bra der de bor, enten de er 4 år eller 80.

Gode hverdagsliv

Kommunen og vi

Stilken symboliserer kommuneorganisasjonen, som må jobbe på nye måter for å nå målene.



Grønn spydspiss



Vi bygger fellesskap

1. januar 2020 ble de tre kommunene Finnøy, Rennesøy og Stavanger, samt deler av Hjelmeland, én ny kommune. Stavanger er et langstrakt by- og øysamfunn, med en kompakt bykjerne der det meste er i sykkelavstand, store jordbruks- og sjøarealer, og over to timers kjøretur mellom ytterkantene – hvis ferjerutene klaffer.

Den nye kommunen representerer et mangfold – både geografisk, næringsmessig og befolkningsmessig – som byr på mange muligheter. Stavanger vil fortsatt være landets fjerde største by, og er vertskap for et bredt spekter av nasjonalt viktige næringer.

Samtidig står kommunen, uavhengig av kommunesammen- slåingen, overfor en del utfordringer knyttet til for eksempel klimaendringer og økte levekårsforskjeller. I denne kommune- planen staker vi ut kursen for hvordan vi skal utvikle den nye kommunen, og hva vi skal gjøre for å håndtere utfordringene.

Gode hverdagsliv, regionmotoren og grønn spydspiss

Vi vil skape et samfunn som er bærekraftig både sosialt, klima- og miljømessig og økonomisk. FN sine bærekraftsmål viser viktige innsatsområder i et globalt perspektiv. For å sette kraft bak bærekraftsmålene, har vi løftet fram det som er relevant for vår kommune. Derfor har vi prioritert de tre målområdene gode hverdagsliv, regionmotoren og grønn spydspiss.

Samfunnsdelen forteller hva vi skal satse spesielt på

Kommuneplanen skal være et strategisk styringsdokument. Det betyr at den skal peke ut prioriterte mål og strategier som skal være styrende for alle som jobber i kommunen. Vi skal ikke slutte å gjøre alt som ikke står nevnt i planen, men vi skal rette innsats og ressurser spesielt på å nå målene som er pekt ut på de neste sidene.

Samarbeid for et bærekraftig samfunn

FNs bærekraftsmål nr. 17 sier at samarbeid er nødvendig for å nå de øvrige bærekraftsmålene. Å utvikle en kommune og et godt velferds- samfunn er et fellesskapsprosjekt som krever at ulike aktører, både private og offentlige, samarbeider. I denne planen er det lagt vekt på at kommunen skal videreutvikle rollen som aktiv samfunnsutvikler.

Vi ønsker å skape et godt samfunn og utvikle nye løsninger sammen med innbyggere, frivillige organisasjoner, næringsliv og andre aktører. Derfor har vi brukt mye tid på å forstå hva som er viktig for næringslivet og innbyggerne i kommunen. Vi har også spurt dem hvordan kommunen, innbyggerne og næringslivet kan samarbeide for å skape en best mulig kommune. Innspillene har fått direkte betydning for målene og strategiene som er prioritert.

Vi håper denne planen blir et godt utgangspunkt for videre samarbeid for et godt samfunn for alle i Stavanger, i tråd med visjonen vår: **Vi bygger fellesskap.**



Kari Nessa Nordtun

Kari Nessa Nordtun
ordfører

Utvikling og utfordringer

- Ny kommune – by og land
- Demografisk utvikling – flere eldre og færre i arbeid
- Konjunkturavhengig og lite variert næringsliv
- Klima- og miljøutfordringer
- Økende forskjeller i levekår, utenforskap
- Økte forventninger: Innbyggere og næringsliv ønsker sømløse tjenester lokalt, medvirkning og individuell tilpasning
- Strammere økonomiske rammer

Les mer om dette i [utfordringsdokumentet](#).





**Vi må se på den nye kommunen
som en helhet, og begrave
kniving om små ulikheter.**

Gjestebud i Stavanger

300 har bidratt til planen

Samfunnsdelen har blitt til i nært samarbeid mellom de tre kommunene. Nærmere 300 personer har deltatt i utarbeidelsen av planen. Vi har hatt framtidsverksted med næringslivet, politikere, innbyggere, kommuneansatte og frivillig sektor.

Vi har hatt samling med ungdomsrådene fra de tre kommunene, og et innbyggerpanel har hatt gjestebud der de har invitert venner og naboer og diskutert aktuelle spørsmål om lokalmiljøet.

En innbyggerundersøkelse har kartlagt folks tanker om den nye kommunen, og en tillitsundersøkelse har gitt innblikk i forholdet mellom næringsliv, politikere og kommuneadministrasjon. I tillegg har vi fått mye nyttig kunnskap ved å delta i arrangementer i regi av andre aktører.



Velkommen til

framtidsværksted

Tirsdag 30. oktober kl. 13.00–16.00
på Spor 5 ved Stavanger stasjon

Nå starter fortellingen om den nye kommunen.

Hvilke nye muligheter oppstår når tre kommuner blir til én? Hva kan næringslivet, innbyggere og Nye Stavanger få til sammen? Gjennom tre samlinger skal vi legge grunnlag for visjon og mål for videre arbeid i den nye kommunen. Dine innspill er viktige!

Program 30. oktober

KL 13.00
Innledning ved rådmann for Nye Stavanger, Per Kristen Væreide.

Telemarkforankring presenterer scenarier for utviklingen i den nye kommunen, og snakker om innovasjon i offentlig sektor. Hvilket handlingsrom har vi? Hvordan håndterer vi framtidige tjenestebehov?

Framtidsværksted

- Hva skal være kommunens rolle som samfunnsutvikler og tjenesteyter?
- Hvordan kan vi få et best mulig samspill mellom kommunen og frivillig sektor?

KL 16.00
Vel hjem

Påmelding: Godta invitasjon i Outlook innen 26. oktober.

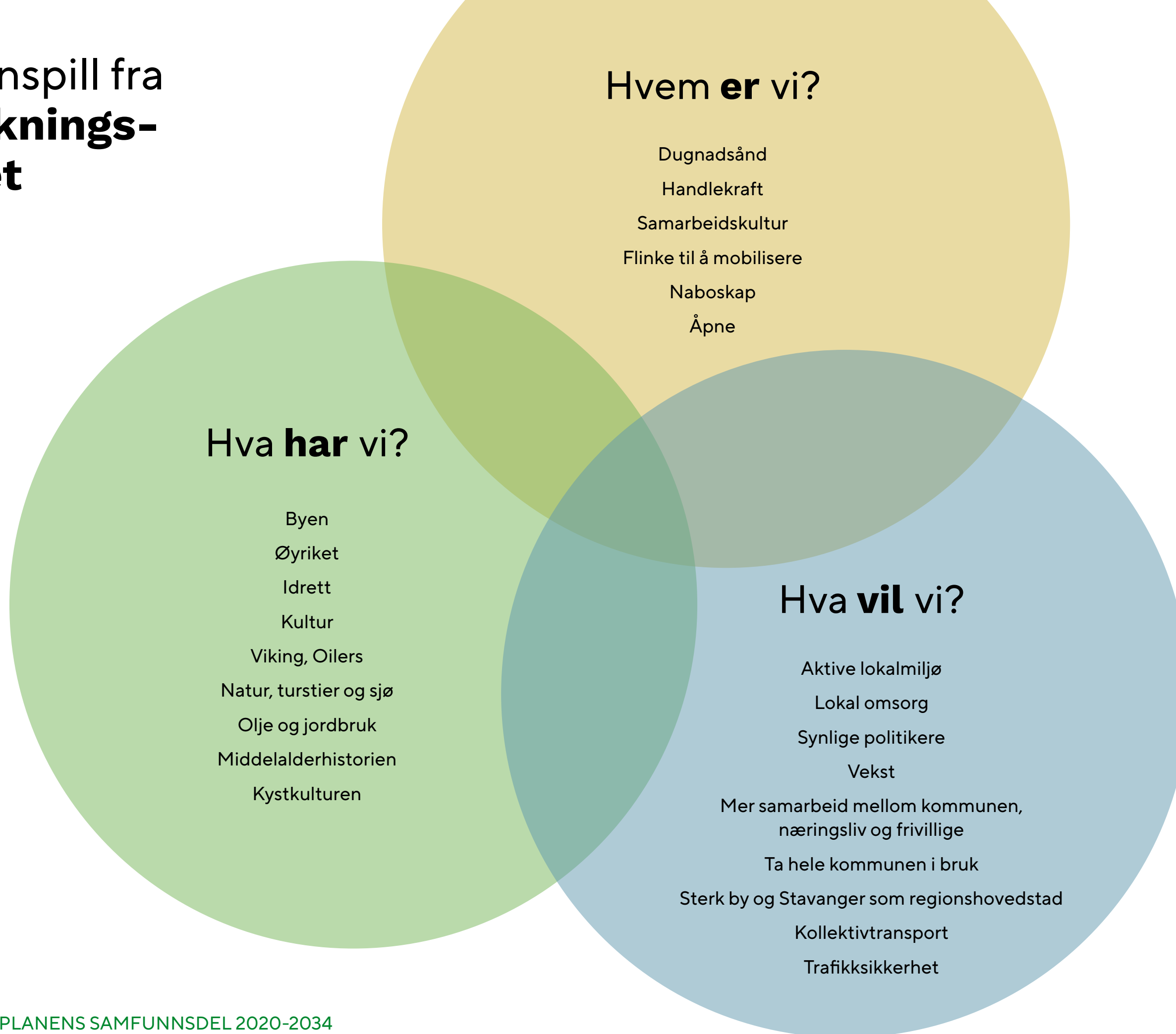
Scenarieresamling nr. 1 24. september	Scenarieresamling nr. 2 2. oktober	Scenarieresamling nr. 3 30. oktober
Tematema: Befolknings- og næringsutvikling	Tematema: Lokale demokrati og samspill	Tematema: Velferdsfunnet og kommunens nye rolle
Deltakere: Næringslivet, politikere, ledere og ansatte fra de tre kommunene.	Deltakere: Innbyggere, politikere og ansatte fra de tre kommunene.	Deltakere: Frivillig sektor, fagledere, politikere og ansatte fra de tre kommunene.

Spørsmål? Ta kontakt med prosjektleder Eli S. Willumsen på telefon 51 50 60 70 eller på e-post: e.willumsen@stavanger.kommune.no

Hør skal du være med!

Stavanger kommune

Noen innspill fra **medvirknings-** **arbeidet**



Kommunens rolle

Fra servicekommune til samskapende samfunnsutvikler

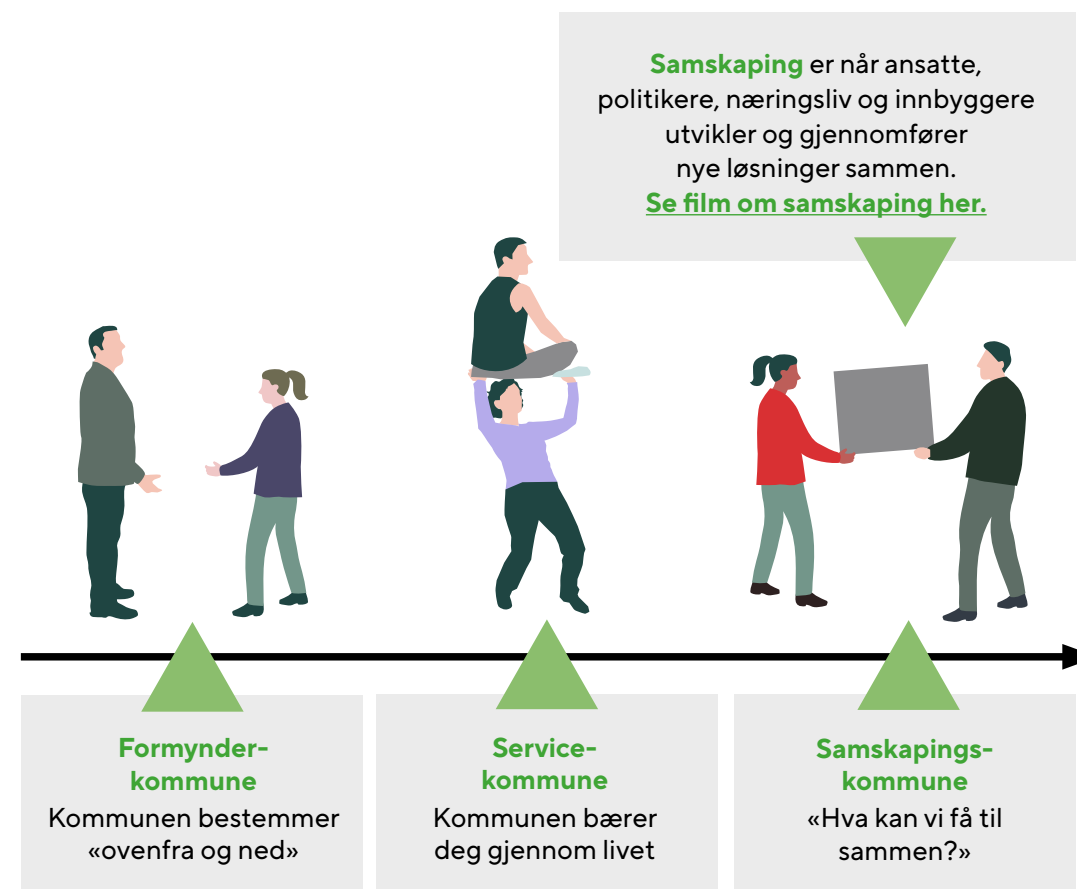
Vi står overfor store, komplekse utfordringer som klimaendringer, økende ulikhet blant innbyggerne og større forsørgerbyrde. Samtidig blir de økonomiske rammene strammere. Denne utviklingen utfordrer kommunens bærekraft, det vil si evnen til å sikre at innbyggerne får dekket nødvendige behov, uten at det går ut over kommende generasjoner.

Vi er nødt til å tenke nytt om hvordan vi kan utvikle velferdssamfunnet, og hva som skal være kommunens rolle i samfunnsutviklingen. Velferdssamfunnet må videreutvikles i et samspill mellom innbyggere, samfunnsaktører og kommuneorganisasjonen.

Vi må gå bort fra forestillingen om at kommunen er en servicebutikk, og heller se på kommunen som en aksellerator i lokalsamfunnsutviklingen.

Altså: Fra «kommunen og de» til «kommunen og vi».

For å få dette til, må vi arbeide og samarbeide på nye måter. Kommunen skal fortsatt være myndighetsutøver og yte faglig gode tjenester. Men kommunen må drives på en måte som gjør at personer og organisasjoner med ulik kompetanse kan bidra, både til å identifisere de reelle behovene og til å utvikle og gjennomføre tiltak. Klarer vi det, kan vi skape både bedre løsninger, økt deltakelse og sterkere fellesskap i kommunen.



Kommunen må legge til rette for dialog og samarbeid med innbyggere, næringsliv og frivillige organisasjoner.



**Det er kortare veg til byen nå,
fysisk og mentalt. Etter kvart trur vi
dei store skiljelinjene vert viska ut.
Men vi håpar og ivrar for at det
jordnære i folk skal bli verande!**

Gjestebud på Finnøy



Satsinger
på vei mot 2034

Vi bygger fellesskap

**Region-
motoren**

**Gode
hverdagsliv**

**Grønn
spydspiss**

Kommunen og vi

Nr. 17: Samarbeid for å nå målene
Styrke gjennomføringsmidlene og fornye globale partnerskap for bærekraftig utvikling.

Nr. 9: Innovasjon og infrastruktur
Bygge solid infrastruktur, fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og bidra til innovasjon.

Nr. 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst
Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

Nr. 7: Ren energi for alle
Sikre tilgang til pålitelig, bærekraftig og moderne energi til en overkommelig pris for alle.

Nr. 12: Ansvarlig forbruk og produksjon
Sikre bærekraftig forbruks- og produksjonsmønstre.

Nr. 13: Stoppe klimaendringene
Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem.

Nr. 14: Liv under vann
Bevare og bruke hav og marine ressurser på en måte som fremmer bærekraftig utvikling.

Nr. 15: Liv på land
Beskytte, gjenopprette og fremme bærekraftig bruk av økosystemer, sikre bærekraftig skogforvaltning, bekjempe ørkenspredning, stanse og reversere landforringelse samt stanse tap av artsmangfold.

Region- motoren

Grønn spydspiss

Gode hverdagsliv

Nr. 1: Utrydde fattigdom
Utrydde alle former for fattigdom i hele verden.

Nr. 2: Utrydde sult
Utrydde sult, oppnå matsikkerhet og bedre ernæring, og fremme bærekraftig landbruk.

Nr 3: God helse
Sikre god helse og fremme livskvalitet for alle, uansett alder.

Nr. 4: God utdanning
Sikre inkluderende, rettferdig og god utdanning og fremme muligheter for livslang læring for alle.

Nr. 5: Likestilling mellom kjønnene
Oppnå likestilling og styrke jenter og kvinners stilling.

Nr. 6: Rent vann og gode sanitærforhold
Sikre bærekraftig vannforvaltning og tilgang til vann og gode sanitærforhold for alle.

Nr. 10: Mindre ulikhet
Redusere ulikhet i og mellom land.

Nr. 11: Bærekraftige byer og samfunn
Gjøre byer og bosettinger inkluderende, trygge, motstandsdyktige og bærekraftige.

Nr. 16: Fred og rettferdighet
Fremme fredelige og inkluderende samfunn med sikte på bærekraftig utvikling, sørge for tilgang til rettsvern for alle og bygge velfungerende, ansvarlige og inkluderende institusjoner på alle nivåer.

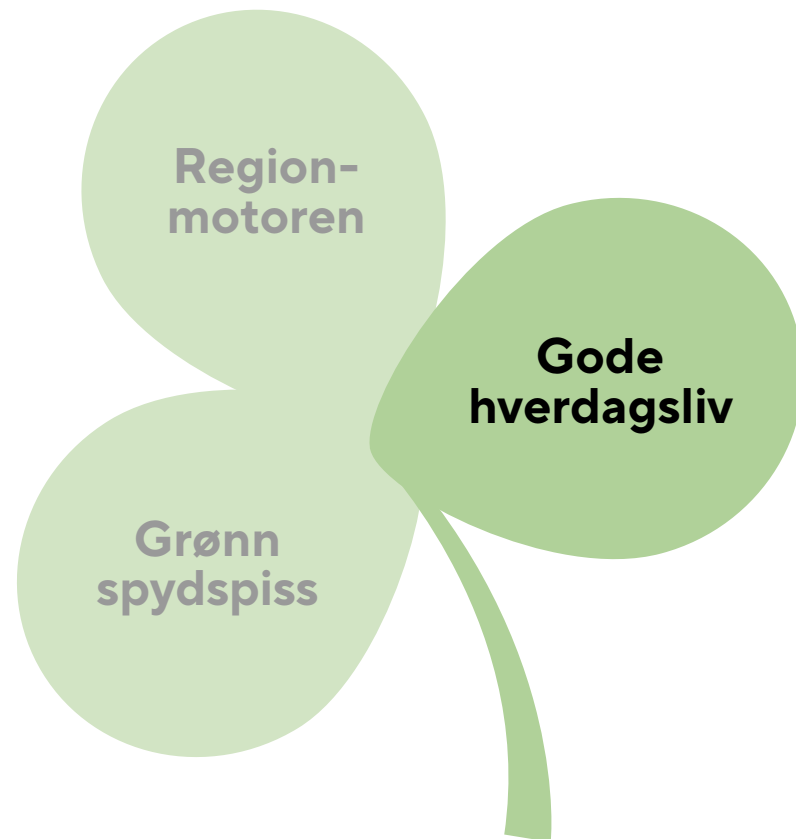


Samfunnsmålene
og FNs bærekraftsmål

**Hvem er det som vil bo
så avsides, tenker sikkert
byasene om oss.**

Gjestebud på Mosterøy





Gode hverdagsliv

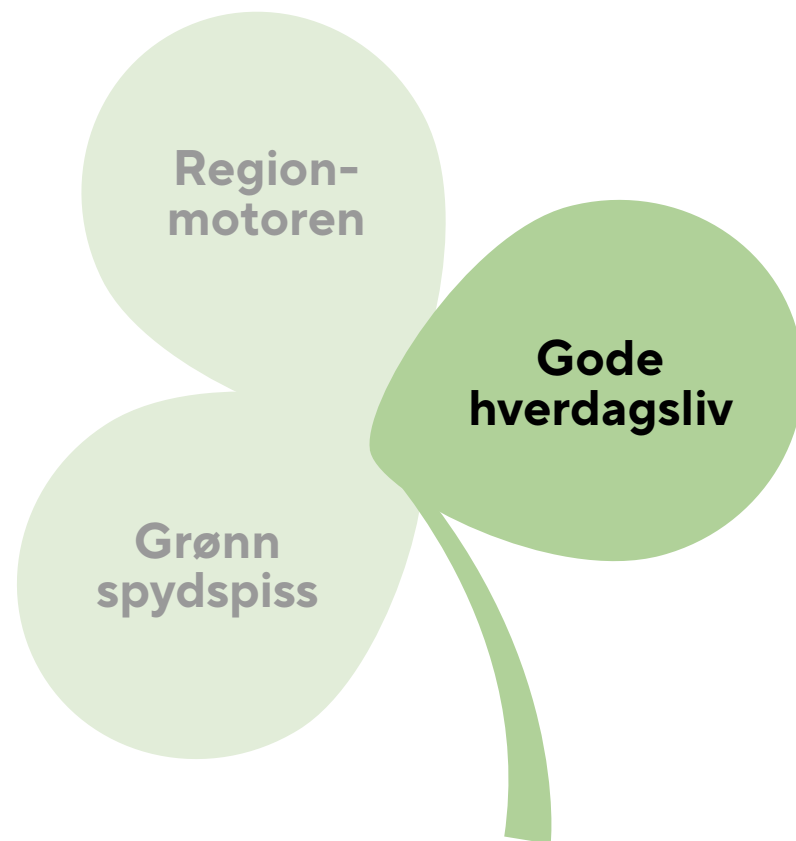
Et godt liv skapes sammen med familie og venner, i arbeidsfellesskap og nettverk, i aktive lokalmiljø. Kommunen vil være med og skape gode rammer rundt innbyggernes liv. Vi vil legge til rette for driftige lokalmiljø der innbyggerne tar en aktiv rolle i utviklingen av lokalsamfunnet. Mangfoldet skal brukes som en ressurs i utviklingen av nærmiljøene, gjennom involvering og samskaping.

En god barndom legger grunnlaget for et godt liv, og bringes videre gjennom generasjoner. Å gi barn et best mulig utgangspunkt for å mestre hverdagen og voksenlivet er en av våre viktigste oppgaver.

De fleste innbyggerne i Stavanger lever gode liv, men inntektsforskjellene er større enn i resten av landet. Ulikhetene øker, både når det gjelder helse og levekår. Utjevning av sosial ulikhet er viktig både for den enkelte innbygger og for stabiliteten i lokalsamfunnet.

Vi blir flere eldre, og stadig flere innbyggere har omfattende behov for bistand. Samtidig går andelen yrkesaktive ned. Nye måter å løse oppgavene på, ny teknologi, økt kompetanse og tverrfaglig samhandling skal bidra til økt grad av mestring, og utsatt hjelpebehov.





Stavanger vil ha driftige lokalmiljø

Derfor skal vi...

- legge til rette for aktive lokaldemokrati
- ha et godt samspill mellom innbyggere, kommunen, frivillige og næringslivet
- utvikle velfungerende bydels-/kommunedelssentre
- mobilisere innbyggerne til å ta vare på seg selv og sine omgivelser
- utvikle gode møteplasser og åpne opp offentlige bygg for variert bruk
- sikre opplevelse av trygghet og tilgjengelighet for alle
- tilrettelegge for at alle kan delta i arbeids- og samfunnslivet
- styrke mangfoldssamfunnet i dialog og samspill med folkekirken og andre tros- og livssynssamfunn

Stavanger vil gi barn og unge et godt utgangspunkt for å mestre hverdagen og voksenlivet

Derfor skal vi...

- sikre barn og unge kompetanser for framtiden
- ta i bruk barn og unges egne ressurser
- gi barn og unge opplevelsen av fellesskap og tilhørighet
- arbeide systematisk for å gi alle like muligheter
- sikre tidlig og tverrfaglig innsats

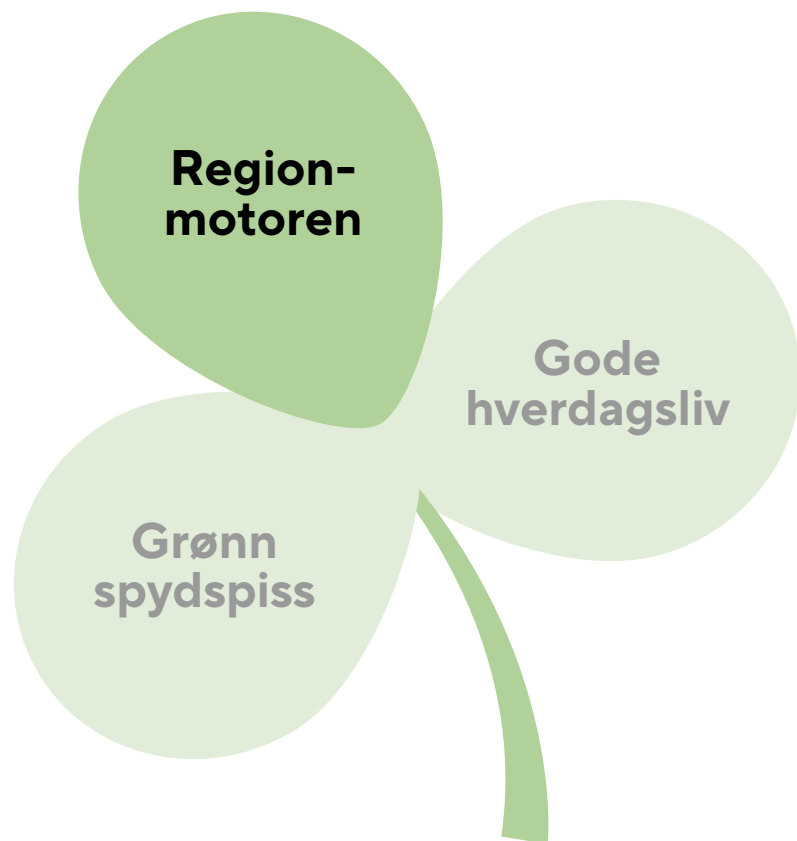
Stavanger vil ha aktive innbyggere som klarer seg best mulig gjennom hele livet

Derfor skal vi...

- legge til rette for tilstrekkelig antall boliger for alle livsfaser, i varierte og trygge bomiljø
- sørge for at tjenester innbyggerne har behov for i hverdagen, er tilgjengelige der de bor
- redusere sosial ulikhet og forskjeller i levekår gjennom tiltak rettet mot lavinntektsfamilier
- bidra til at eldre og innbyggere med funksjonsnedsettelse kan bo hjemme lengst mulig
- legge til rette for omgivelser og aktiviteter som fremmer helse og forebygger sykdom

**I dagens samfunn krever
befolkningen i større grad
en miks av «Live, work, play».**

Gjestebud i Stavanger



Regionmotoren

Stavanger er den største kommunen i fylket og har en sentral rolle i den regionale utviklingen. Tilgang til arbeid er en viktig grunn til at folk velger å bosette seg her. Den internasjonale og mangfoldige befolkningen gjør oss attraktive og bidrar til nyskaping.

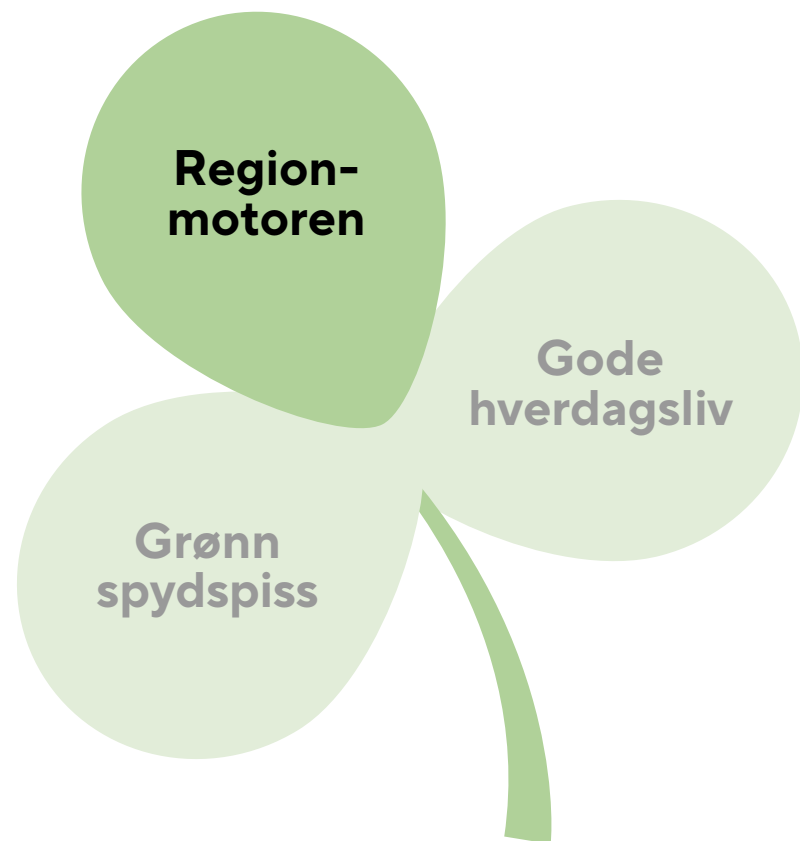
Næringslivet i regionen er i stor grad knyttet til olje- og gassproduksjon, og konjunktursvingninger får store ringvirkninger. Stavanger er en kulturby, universitetsby og en blågrønn kommune, der landbruk, havbruk og bioøkonomi er eksempler på næringer med mulighet for å vokse. Stavanger er en stor industrikommune, med gode forutsetninger for å videreutvikle moderne og variert industri som grunnlag for vekst i arbeidsplasser og verdiskaping.

Godt samarbeid med nabokommunene, forskningsmiljø og næringslivet er avgjørende for å videreutvikle et mer variert næringsliv i regionen.

Stavanger sentrum er bysenter både for kommunen og regionen. Flere ønsker å bo i og nær sentrum. Korte avstander mellom bolig og daglige gjøremål gjør hverdagen enklere og mer miljøvennlig. Kompakt byutvikling vil bidra til at flere bruker sentrum, noe som igjen gir grunnlag for kulturelle opplevelser, handel og andre tilbud. En attraktiv by øker muligheten for å tiltrekke oss næringslivsaktører.

Vi vil utvikle byen slik at den er sunn og god å bo i, og attraktiv for næringslivet, arbeidstakere og besøkende.





Stavanger vil videreutvikle et mangfoldig og konkurransedyktig næringsliv i hele regionen

Derfor skal vi...

- gjøre det attraktivt å etablere og drive ulike typer næringsvirksomhet og næringsklynger i hele regionen
- fremme regionens interesser nasjonalt og internasjonalt
- legge til rette for å øke antall arbeidsplasser
- etablere og videreutvikle innovative partnerskap mellom kommunen, næringslivet, forskningsmiljø og innbyggerne
- videreutvikle kunnskapsbyen

Stavanger vil styrke byen som drivkraft for hele regionen

Derfor skal vi...

- videreutvikle Stavanger sentrum som tyngdepunkt for service, handel og arbeid
- legge til rette for kunst, kultur og opplevelser
- bidra til tilgjengelige arealer og riktig lokalisering av næring og handel
- gjøre det attraktivt, også for barnefamilier, å bo i sentrumsnære områder (boliger, skoler, barnehager)
- sikre god og miljøvennlig tilgang til sentrum for hele regionen



Noe av det vi har felles i den nye kommunen, er at vi alle forholder oss til sjøen på en eller annen måte. Og vi liker å komme oss ut i naturen!

Gjestebud på Rennesøy

Grønn spydspiss

Klimaendringene merkes i form av økt temperatur og mer ekstremvær. De globale klima- og miljøutfordringene krever omstilling til et samfunn der vekst og utvikling skjer innen naturens tålegrenser. Vi må håndtere klimaendringer som ekstremvær og havnivåstigning.

I tillegg til å være kjent som energihovedstad, vil vi være en av Norges grønneste og mest klimavennlige kommuner. Stavanger skal være i front i utviklingen av nye, bærekraftige løsninger. Stavanger har mål om å redusere klimagassutslippene med 80 % innen 2030 og bli fossilfri innen 2040. Nullvekstmålet i personbiltrafikken skal legges til grunn i byområdet.

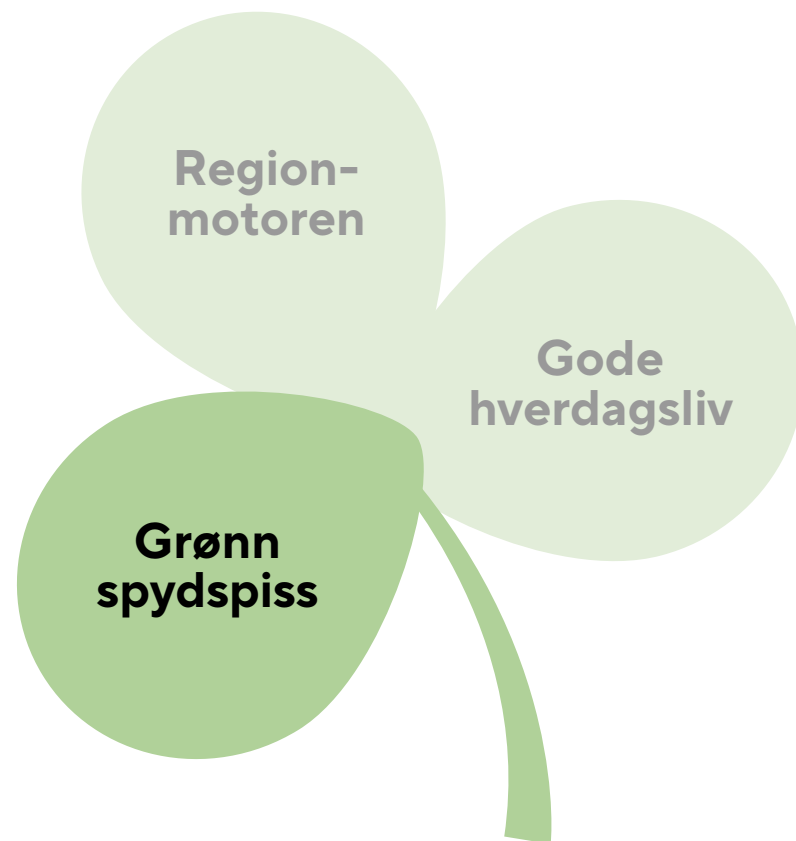
Arbeidet med klimatilpasning skal bidra til utviklingen av en klimasmart og attraktiv kommune, med økt trivsel og bedre folkehelse.

Region-
motoren

Gode
hverdagsliv

Grønn
spydspiss





Stavanger skal være ledende i arbeidet for et klima- og miljøvennlig samfunn

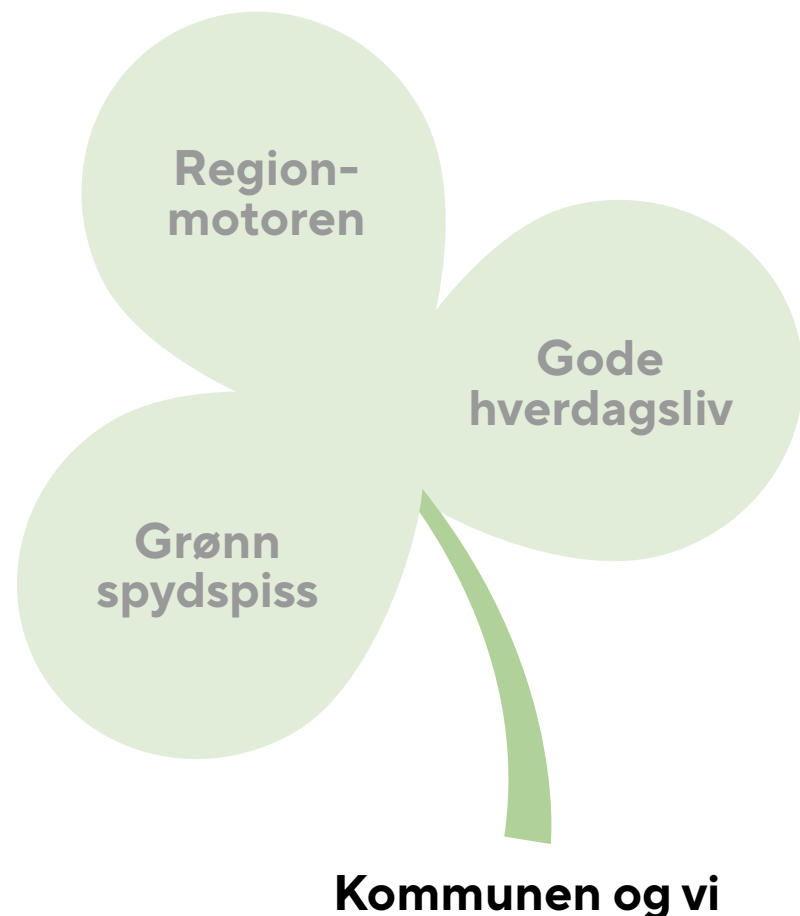
Derfor vil vi...

- legge til rette for et kortreist hverdagsliv
- gjøre det lettere å gå, sykle, reise kollektivt og kjøre utslippsfritt
- styrke samarbeidet med næringslivet og forskning om utvikling av klimasmarte løsninger
- legge til rette for fornybare energiløsninger
- stille klima-, miljø- og etiske krav i alle anskaffelser
- ta i bruk naturbaserte løsninger, inspirert av naturens egne måter å håndtere utfordringer på
- gjøre samfunnet i stand til å håndtere klimaendringene

Stavanger skal ta vare på naturen og sikre naturmangfoldet og kulturlandskapet

Derfor vil vi...

- forvalte sjøarealer på en forutsigbar og bærekraftig måte
- utvikle og ivareta en sammenhengende offentlig grøntstruktur
- være pådriver for bærekraftig drift av landbruksarealer og et sterkt jordvern
- redusere miljøgifter, forsøpling og luftforurensning
- legge til rette for deling og gjenbruk



Kommuneorganisasjonen

Vi skaper framtiden sammen

For å sikre og videreutvikle gode velferdstjenester og en bærekraftig samfunnsutvikling, må vi hele tiden lete etter nye og bedre måter å løse kommunens oppgaver på. Samskaping, innovasjon og digitale løsninger skal være en naturlig del av vårt daglige arbeid.

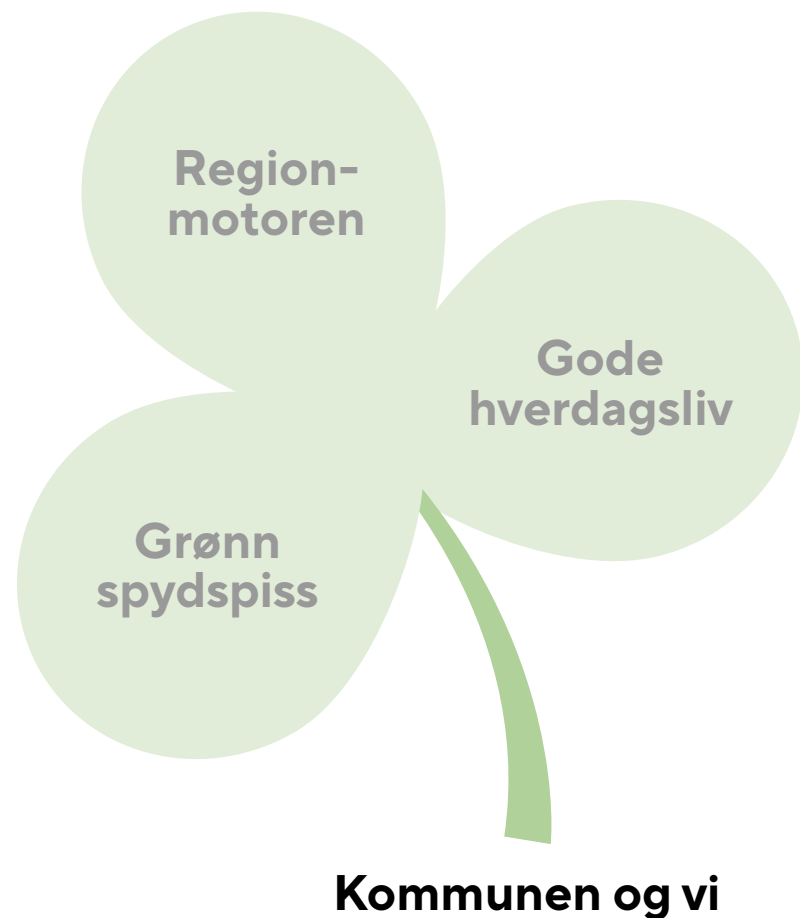
Samskaping innebærer at vi utvikler og gjennomfører løsninger i samarbeid med innbyggere, frivillige organisasjoner og andre eksterne aktører. Grunntanken er at alle har noe å bidra med. Vi må mobilisere ulike ressurser, enten det er i egen organisasjon, blant innbyggerne eller andre samfunnsaktører. Samskapings-tankegangen støtter også opp under kommunens visjon: Vi bygger fellesskap.

Samskaping og innovasjon krever at vi som jobber i kommunen tilegner oss nye ferdigheter, i tillegg til de vi har i dag. Vi må gi rom for andres kompetanse både internt og eksternt, stille spørsmål og tørre å prøve og feile.

Både ledere og medarbeidere må kunne lede tverrfaglige nettverk og grupper med interne, eksterne og gjerne frivillige samarbeidspartnere. For å skape engasjement i slike nettverk må vi sørge for motivasjon, likeverdighet og reell innflytelse. Gjensidig tillit er avgjørende for å lykkes.

En slik måte å jobbe på krever en forståelse for at vi alle bidrar til et større fellesskap. Ledere og medarbeidere må kjenne til kommunens mål og gjøre dem relevante og meningsfulle i sin egen hverdag.





Vi skal utvikle og gjennomføre oppgavene sammen med innbyggerne

Derfor vil vi...

- etablere felles forståelse og kompetanse innen samskaping, innovasjon og kontinuerlig forbedring
- gjøre ledere og medarbeidere i stand til å lede og arbeide på nye måter
- videreutvikle kultur for læring, deling og samarbeid
- drive kunnskapsbasert utvikling gjennom systematisk bruk av forskning, analyse og samskapingsmetoder

Vi skal utvikle og ta i bruk nyttige, digitale løsninger

Derfor vil vi...

- innføre brukervennlige, digitale løsninger som fungerer sammen med hverandre
- sette innbyggere og medarbeidere i stand til å bruke digitale løsninger
- digitalisere arbeidsprosesser
- sikre gevinstrealisering, altså at vi høster nytte av tiltakene som settes i gang
- samarbeide med relevante aktører nasjonalt og internasjonalt

Veien videre

Felles samfunnsdel legges til grunn for alt arbeid og videre utvikling av kommunen. Den skal være styrende for prioriteringer i handlings- og økonomiplanen (HØP) og øvrige planer. HØP-en utgjør kommuneplanens handlingsdel. Rapportering skjer i årsrapporten. Nytt plansystem er under utvikling (prosjekt Planstrategi 2020-2023).



Modell inspirert av Roar Amdam



Stavanger kommune

[Tilbake til innholdsoversikten](#)