

Lønns- og stillingsoversikt for Stavanger kommune

Gjelder fra 1. juli 2019.

Oppdatert 1. juli 2019.

Lønns- og stillingsoversikten gjelder ved lønnsplassering av nye ansatte, og som garantilønnsoversikt for ansatte som endrer stillingskode eller får ansiennitetsopprykk. Lønnsoversikten viser lønn etter sentrale lønnsforhandlinger pr. 01.07.2019, men er ikke justert for lokale forhandlinger i kapittel 3 og 5.



STAVANGER KOMMUNE

Lønns- og stillingsoversikt for Stavanger kommune pr. 01.07.2019

Innholdsfortegnelse

Innholdsfortegnelse	1
Lønns- og stillingsoversikt for Stavanger kommune.....	2
Fullmakter	2
Sentral garantilønn for kapittel 4 pr. 01.07.2019.....	2
Ansiennitetstillegg	6
Resultat av sentrale lønnsforhandlinger per 01.05.2019.....	5
Funksjonstillegg	6
Kompetanseutvikling og kompetanseforhandlinger	Error! Bookmark not defined.
Beregning av ansiennitet og unntak.....	12
Spesielle avlønninger	3

Lønns- og stillingsoversikt for Stavanger kommune pr. 01.07.2019

Lønns- og stillingsoversikt for Stavanger kommune

Denne oversikten omhandler kommunens lønns- og stillingsbestemmelser og gjelder fra 01.07.2019.

Lønns- og stillingsoversikten er oppdatert etter sentrale lønnsforhandlinger i kap 4, og vil bli justert for lokale forhandlinger for kapitlene 3 og 5 ila høsten 2019.

Oversikten viser garantilønn for den enkelte stillingskode. Nyansatte vil gå inn på betingelsene gitt i denne oversikten.

Ansatte kan ha årslønn over presentert lønnsstige for stillingskoden. Ved endring av arbeidsted internt i Stavanger kommune beholder den ansatte sin årslønn på overgangstidspunktet, under forutsetning av at stillingskoden er den samme og at det ikke foreligger særskilte grunner for en høyere årslønn. Ansatte før 01.01.2017 vil ligge på lønnsramme 4 uten L.

Det vises for øvrig til Stavanger kommunes lønnspolitikk og personalhåndboken, i tillegg til hovedtariffavtalen for kommunesektoren.

For mer informasjon om lønn, lønnsinnplassering, forhandlinger og lignende kan en gå inn HR Støtte sine intranettsider:

<http://intranett/Administrasjonsenheten/Personal-og-Organisasjon/HR-området/HR-stotte/Aktuelle-temaer/Forhandling/>

Fullmakter

Hovedtariffavtalen (HTA) sine lønns- og stillingsbestemmelser gjelder som sentral garantilønn. Gjennom kommunens lokale forhandlinger kan det avtales bedre lønnsbetingelser for en eller flere stillingskoder.

Ved ansettelse i kapittel 3 og 5 foretas en individuell lønnsvurdering ved tilsetting. Videre lønnsutvikling skjer gjennom lokale forhandlinger.

Virksomhetsledere og fagsjefer har delegert myndighet til å omgjøre stillinger ved ledighet og innplassere nytilsatte i stillingskoder som er aktuelle for virksomheten. Øvrige lønnsendringer, som lønnsøkning og endret stillingskode, skjer gjennom sentrale og lokale forhandlinger eller etter vedtak fra forhandlingssjef.

Virksomhetsleder har ikke fullmakt til å omgjøre/endre allerede besatte stillinger. Unntaket er å omgjøre assistentstillinger til fagarbeiderstillinger for de som kan fremlegge vitnemål/autorisasjon for følgende fagbrev: helsefagarbeider (levetår) og barne- og ungdomsarbeider (i stillinger hvor brukergruppen er barn).

Lønns- og/eller stillingsendringer skjer kun ved sentrale- og lokale forhandlinger, eller ved særskilte forhandlinger.

Slik forhandlingsmyndighet er delegert til forhandlingssjef.

Lønns- og stillingsoversikt for Stavanger kommune pr. 01.07.2019

Ved lønnsfastsetting for stillinger i HTA kapittel 4 er lønn knyttet til sentral garantilønn. Etter beregning av ansiennitet gis ansatte lønn etter gjeldende årslønn for stillingskoden, ut i fra ansiennitet. Enkelte stillingskoder har et tillegg over sentral garantilønn. Tilleggene fremkommer av lønns- og stillingsoversikten.

Sentral garantilønn for stillingsgrupper i kapittel 4 pr. 01.07.2019

Stillingsgrupper	Garantilønn - pr. 1. juli 2019						
	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	301 500	307 000	309 800	312 800	320 900	367 200	405 100
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	350 800	357 200	360 700	364 900	376 300	420 000	430 000
Stillinger med krav om fagbrev og 1- årig fagskoleutdanning	372 800	379 200	382 700	386 900	398 300	440 000	450 000
Lærer og stillinger med krav om 3- årig U/H- utdanning	410 000	420 000	430 000	440 000	450 000	500 000	505 000
Adjunkt og stillinger med krav om 4- årig U/H- utdanning	450 000	460 000	470 000	480 000	500 000	520 000	530 000
Adjunkt med tillegg og stillinger med krav om 5- årig U/H- utdanning	489 700	499 400	504 000	508 800	519 100	536 800	576 900
Lektor og stillinger med krav om mastergrad	514 600	524 400	530 100	535 600	540 800	569 700	623 300
Lektor med tilleggsutdanning	531 700	542 100	547 800	553 300	561 300	588 100	651 000

Lønns- og stillingsoversikt for Stavanger kommune pr. 01.07.2019

Lønnsutvikling skjer som følge av ansiennitetstillegg. Ved ansiennitetsopprykk vil alle ansatte i kapittel 4, uavhengig av årslønn, få kronetillegg etter denne tabellen.

Ansiennitetstillegg

Fra 1. mai 2015 gis ansatte lønnsutvikling gjennom kronetillegg ved ansiennitetsopprykk.

Det gis lønnstillegg til alle ansatte tilknyttet lønnsstiger i kapittel 4. Et kronetillegg legges til den enkeltes årslønn fra tidspunktet for opprykk.

Det gis ansiennitetstillegg for 2, 4, 6, 8, 10 og 16 års ansiennitet. Kronetillegget pr. 01.07.2019 fremkommer av tabell.

Kronebeløp for ansiennitet						
	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	5 500	2 800	3 000	8 100	46 300	37 900
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	6 400	3 500	4 200	11 400	43 700	10 000
Stillinger med krav om fagbrev og 1- årig fagskoleutdanning	6 400	3 500	4 200	11 400	41 700	10 000
Lærer og stillinger med krav om 3- årig U/H- utdanning	10 000	10 000	10 000	10 000	50 000	5 000
Adjunkt og stillinger med krav om 4- årig U/H- utdanning	10 000	10 000	10 000	20 000	20 000	10 000
Adjunkt med tillegg og stillinger med krav om 5- årig U/H- utdanning	9 700	4 600	4 800	10 300	17 700	40 100
Lektor og stillinger med krav om mastergrad	9 800	5 700	5 500	5 200	28 900	62 900
Lektor med tilleggsutdanning	10 400	5 700	5 500	8 000	26 800	62 900

Lønns- og stillingsoversikt for Stavanger kommune pr. 01.07.2019

Sentrale tillegg for stillinger i kapittel 4, med virkning i fra 01.05.2019.

Sentralt lønnsoppgjør er gitt til ansatte tilknyttet stillinger med lønnsstiger i kapittel 4.

Følgende kronebeløp/prosentsats legges til den enkeltes årslønn med utgangspunkt i ansiennitet, med virkning i fra 1. mai 2019.

	Stillingsgruppe	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Gr 1	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	8 000	8 000	8 000	8 000	8 000	8 000	8 900
	Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	13 000	13 000	13 000	13 000	13 000	13 000	13 000
Gr 2	Lærer og stillinger med krav om 3-årig U/H- utdanning	14 000	14 000	14 000	14 000	14 000	14 000	14 000
	Adjunkt og stillinger med krav om 4-årig H/U- utdanning	15 000	15 000	15 000	15 500	15 500	16 500	17 000
	Adjunkt med tilleggsutdanning og stillinger med krav om 5- årig H/U- utdanning	15 000	15 000	15 000	15 500	15 500	16 500	17 000
	Lektor og stillinger med krav om mastergrad	16 000	16 000	16 000	16 500	16 500	18 000	19 500
	Lektor m/ tilleggsutdanning	17 000	17 000	17 000	17 500	17 500	19 000	20 000

For ansatte plassert i stillingskode uten lønnsstige i kap. 4 gis det et lønnstillegg på 3 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2019. Virkningsdato er 01.05.2019.

Dette gjelder følgende stillingskoder: 700300 Arbeidsleder/formann, 740800 Kjøkkensjef, 745119 Assisterende barnehagestyrer, 75101 Avdelingsleder, 745300 Fagleder, 745100 Leder, 745110 Prosjektleder, 795400 Fagleder grunnskole.

Lønns- og stillingsoversikt for Stavanger kommune pr. 01.07.2019

Funksjonstillegg

Ansatte som får *midlertidig* tillagt arbeidsoppgaver utover stillingens innhold kan innvilges et funksjonstillegg utover ordinær årslønn. Slike tillegg opprettes som følge av forhandlinger eller gjennom lønnsvedtak fattet av forhandlingssjef etter virksomhetslederens anbefaling. Unntak gjelder for undervisningspersonale. *Når oppgaven opphører avvikles funksjonstillegget.* Funksjonstillegget er forbeholdt ansatte i kapittel 4. Ledere skal ikke ha funksjonstillegg, kun stedfortredertillegg.

Funksjonstillegget nedenfor er i forhold til 100 % stilling og funksjonstillegget reduseres tilsvarende stillingsprosent.

For undervisningspersonale er tillegg uavhengig av stillingsstørrelse. Unntak er kompetansetillegg og andre lokalt fremforhandlede tillegg.

Oversikt over funksjonstillegg i Stavanger kommune

LØNNART	BESKRIVELSE	BELØP PR ÅR
1602	Meransvar, utvidet ansvar og oppgaver – gjelder stillinger med krav om høgskoleutdanning. <i>Krever vedtak fra forhandlingssjef..</i>	16 000
1612	Meransvar, utvidet ansvar og oppgaver – gjelder fagarbeiderstillinger. <i>Krever vedtak fra forhandlingssjef.</i>	16 000
1493	Fagutviklingsstilling. <i>Krever vedtak fra forhandlingssjef.</i>	16 000
1416	Vaktleder legevakt - Stavanger legevakt	15 000
1615	Stedfortreder for virksomhetsleder levekår og barnehage (ikke skole) <i>Virksomhetsleder beslutter hvem som er stedfortreder. Kun 1 ansatt pr virksomhet.</i>	15 000
1614	Dirigent/UTB/Talentutvikling dans ved Kulturskolen. <i>Virksomhetsleder vurderer hvem som skal ha funksjonstillegget.</i>	16 000
1619	Arbeidsstedstillegg <i>Krever vedtak fra forhandlingssjef.</i>	16 000
FAGSTIGER		
1453	Trinn 1 Gjelder helsefagarbeidere, hjelpepleier og omsorgsarbeidere med og uten videreutdanning.	4 000
1451	Trinn 2 Gjelder helsefagarbeidere, hjelpepleier og omsorgsarbeidere med og uten videreutdanning.	4 000
1455	Trinn 3 Gjelder helsefagarbeidere, hjelpepleier og omsorgsarbeidere med og uten videreutdanning.	4 000
1457	Trinn 4 Gjelder helsefagarbeidere, hjelpepleier og omsorgsarbeidere med og uten videreutdanning.	8 000
1454	Trinn 1 – bachelor Gjelder sykepleiere, barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og pedagogiske ledere.	5 000
1452	Trinn 2 – bachelor Gjelder sykepleiere, barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og pedagogiske ledere.	5 000

Lønns- og stillingsoversikt for Stavanger kommune pr. 01.07.2019

1456	Trinn 3 – bachelor	Gjelder sykepleiere, barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og pedagogiske ledere.	5 000
1494	Trinn 4 – bachelor	Gjelder sykepleiere, barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og pedagogiske ledere.	10 000
1459	Trinn 5 – master	Gjelder sykepleiere, barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og pedagogiske ledere med master.	<i>individuell</i>
SKOLE/UNDERVISNINGSPERSONELL			
1568		Kontaktlærer 1 - 10 elever.	17 500
1564		Kontaktlærer 11 - 20 elever.	20 500
1565		Kontaktlærer over 20 elever.	27 500
1515		Teamledere og plangruppemedlemmer (Teamleder gjelder også for Kulturskolen).	6 000
1580		Samlingsstyrer (avhengig av omfang).	4 000 - 9 600
1518		IKT-ansvarlig.	16 000
1529		Lærere 50 % spesialpedagogikk (gjelder ikke ATO-avdelinger).	5 500
1514		Rådgiver/sosiallærer.	13 000
1589		Mentor/veileder for nyutdannede lærere (forutsetter fullført veiledningsstudier).	8 000
1495		Gruppeleder SFO.	16 000
1593		Stedfortreder for rektor. (<i>Virksomhetsleder beslutter hvem som er stedfortreder. Kun 1 ansatt pr virksomhet.</i>)	15 000
1594		Praksislærer med 15 stp. veiledningsmodul	8 000
1581		Funksjonstillegg veiledningsfunksjon (forbeholdt Lenden skole og ressurscenter)	22 000
LEGER			
1644		Tillegg for doktorgrad - krever vedtak fra forhandlingssjef	30 000,-
1645		Tillegg for spesialitet nr. 2 - krever vedtak fra forhandlingssjef	30 000,-
1646		Tillegg for kompetansebevis innen særlige områder (det gis uttelling for maks to områder – krever vedtak fra forhandlingssjef)	20 000,-
Rus- og avhengighetsmedisin, Kognitiv terapi, Kompetanseområde sykehjemsmedisin, Allergologi Kvalitetsarbeid (Helsedirektoratets kvalitetsagentutdanning), Godkjent veileder i allmenntidrett, samfunnsmedisin eller arbeidsmedisin, Idrettsmedisin, Gjennomført Legeforeningens lederutdanning for leger, Palliativ medisin, Smertemedisin			

Lønns- og stillingsoversikt for Stavanger kommune pr. 01.07.2019

Kompetanseutvikling og kompetanseforhandlinger

Kompetanse og kompetanseutvikling er et viktig tema i kommunens lønnspolitikk og et satsningsområde i arbeidsgiverpolitikken.

I kapittel 4 avholdes det kompetanseforhandlinger for ansatte som har fullført relevant etter- og videreutdanning iht. hovedtariffavtalens kapittel 4 (punkt 4.2.4). For ansatte i kapittel 5 og i kapittel 3.4.2 og 3.4.3 vurderes uttelling for kompetanse som en del av grunnlaget for lønnsfastsettelse i de årlige lønnsforhandlingene.

Kriterier for kompetanseforhandlinger for ansatte i kapittel 4

Kriteriene for økonomisk uttelling er at etter- og videreutdanningen må være relevant, etterspurt og nyttet. Den må være gjennomført i tråd med virksomhetens kompetanseplan og etter anbefaling fra virksomhetsleder. Dette innebærer at utdannelsen må være nyervervet og tatt **etter** ansettelse i Stavanger kommune. Hovedregelen er at ansatte kun gis uttelling for etter- og videreutdanning tatt siste skoleår/semester. Etter- og videreutdanning må være fullført i sin helhet. Utdanningen må dokumenteres med vitnemål (evt. karakterutskrift) fra utdanningsinstitusjon. *Utskrift fra studentweb godkjennes ikke.*

Utenlandsk utdanning må være godkjent gjennom NOKUT (Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen), før kompetansen kan vurderes. Det er den ansatte selv som søker NOKUT om godkjenning. For mer informasjon, se www.nokut.no.

For undervisningsstillinger kreves det at en underviser i faget.

Det er ingen automatikk for uttelling, da dette er gjenstand for individuell vurdering og forhandling mellom sentrale parter i kommunen. Ved innvilgelse kan etter- og videreutdanningen gi uttelling i form av ny stillingskode eller kompetansetillegg.

Virksomhetsleder sender inn anbefaling til forhandlingssjef via sak i Public360. Dokumentasjon på fullført utdanning må vedlegges anbefalingen. Det gjennomføres kompetanseforhandlinger to ganger årlig.

Uttelling for videre/etterutdanning:

Det gis uttelling for relevant utdanning, enten i form kompetansetillegg eller endret stillingskode.

- Stillinger i høgskolegruppen får uttelling for emner på 30 og 60 studiepoeng (årsstudium). Det kreves at studiepoengene er tatt innenfor samme emne/fag. Det gis ikke uttelling utover 90 studiepoeng.
- Fullført mastergrad kan gi uttelling dersom denne er relevant i forhold til fagområdet til virksomheten.
- Fagarbeidere får uttelling for relevant videre-/etterutdanning med fagskolepoeng med varighet fra 6 mnd. til 1 år.

Ved innplassering i ny stillingskode bortfaller kompetansetillegget. *Kompetansetillegget reduseres tilsvarende stillingsprosent.* Virkningstidspunkt for kompetanseforhandlinger er 01.01 (for høstsemesteret) og 01.08 (for vårsemesteret).

Lønns- og stillingsoversikt for Stavanger kommune pr. 01.07.2019

Pr. 01.07.2019 er kompetansetillegget

> 30 stp. Kr 6 000 (gjelder ufaglærte og fagarbeidere)

30 stp. kr 12 000

60 stp. kr 24 000

90 stp. el. mer kr 30 000

Øvre grense for kompetansetillegg er kr 30 000. Etter- og videreutdanning utover dette gis det ikke økonomisk uttelling for.

Kompetansetillegg må dekkes gjennom virksomhetens eget budsjett.

Fagstiger

Fagstige er et system for planlagt og målrettet kompetanseutvikling i Stavanger kommune. Fagstige-programmet er for tiden gjeldende for sykepleiere, vernepleiere, barnevernspedagoger, sosionomer, pedagogiske ledere, helsefagarbeidere, omsorgsarbeidere og hjelpepleiere.

Fagstigen har som formål å bidra til å styrke arbeidet med målrettet kompetanseutvikling i tråd med virksomhetens behov ved å tilrettelegge for faglig utvikling og fordypning på ulike nivåer/trinn. Hvilke rammer som gjelder for kompetanseutvikling gjennom fagstigen, herunder hvordan den organiseres, hvilke krav som stilles og hva som godkjennes beskrives i fagstigeprogrammet. Informasjon om dette ligger på HR sine sider på intranett.

Etter godkjent gjennomført kompetanseutvikling i tråd med fagstigenes ulike krav kan det søkes om lønnsmessig *uttelling fortløpende*. Ved endring til annen stillingskode skal fagstige-tillegget bortfalle.

Stillings- og lønnsmessig uttelling for godkjenning i fagstige program:

Gruppe	Fagstige-trinn	Kostnad
helsefagarbeider, omsorgsarbeider og hjelpepleiere	1, 2 og 3	kr 4000 for hvert trinn
helsefagarbeider, omsorgsarbeider og hjelpepleiere med godkjent videreutdanning	1	kr 8000
sykepleiere, barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og pedagogiske ledere	1, 2 og 3	kr 5000 for hvert trinn
sykepleiere, barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og pedagogiske ledere med godkjent videreutdanning	1	kr 10.000
sykepleiere, barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og pedagogiske ledere med godkjent videreutdanning	2 (master)	individuell vurdering

Lønns- og stillingsoversikt for Stavanger kommune pr. 01.07.2019

Ansiennitet

Ansiennitet skal beregnes ved tilsetning. Ansiennitetsbestemmelsene følger hovedtariffavtalens kapittel 1 § 12.

Regler for fastsetting av lønnsansiennitet:

- Lønnsansiennitet regnes tidligst fra fylte 18 år.
- All offentlig tjeneste godskrives, samt privat tjeneste som er av betydning for stillingen.
- Faste deltidsstillinger beregnes på lik linje med 100 % stillinger.
- Omsorgstjeneste godskrives med inntil 3 år. Med omsorgstjeneste menes omsorg for barn eller pleie av eldre eller syke.
- Verneplikt godskrives i lønnsansienniteten.
- Fravær uten lønn i forbindelse med foreldrepermisjon eller videreutdanning medregnes med inntil 3 år i lønnsansienniteten.
- Ved omgjøring av stilling som følge av utdanning og/eller endrede arbeidsoppgaver beholdes tidligere fastsatt lønnsansiennitet.

Fagarbeider med avlagt fagprøve får verdiskapingsdelen av læretiden medregnet i lønnsansienniteten.

For undervisningspersonale godskrives lønnsansiennitet for all privat tjeneste *etter* fullført faglig og pedagogisk utdanning.

Ved tilsetning i stilling uten særskilt krav om utdanning godskrives *all* tidligere privat og offentlig tjeneste i lønnsansienniteten. Som privat tjeneste regnes også arbeid i hjemmet med inntil 6 år.

Du kan lese mer om ansiennitetsberegning: <http://intranett/Administrasjonsenheten/Okonomi/HR-stotte/HR-handboker/Handboker/Personalhandbok/Ansettelse/Sarskilte-krav/>

Den alminnelige aldersgrensen i KLPs pensjonsordninger er 70 år.

Lavere aldersgrense – særaldersgrense, gjelder for stillinger hvor tjenesten medfører uvanlig fysisk eller psykisk belastning på ansatte slik at de normalt ikke makter å utføre arbeidet forsvarlig til fylte 70 år. Dette gjelder også hvor tjenesten stiller spesielle krav til fysiske eller psykiske egenskaper. Særaldersgrensen kan være 65 eller 60 år. Hvilke stillinger som omfattes av særaldersgrense fremgår under den enkelte stillingskode i siste del av lønns- og stillingsoversikten.

Det finnes ulike regler for å beholde særaldersgrensen ved bytte av stilling, og det vises til KLPs pensjonsordninger.

Lønns- og stillingsoversikt for Stavanger kommune pr. 01.07.2019

Unntak til reglene om ansiennitetsberegning for enkelte stillingsgrupper

For enkelte grupper godskrives all tidligere privat tjeneste. Dette gjelder for følgende grupper:

Stillingskode	Stillinger med krav om universitets-/høgskoleutdanning
716800 xx	Sosialkurator
6455xx	Vernepleier
7174xx	Sykepleier
67090	Barnehagelærer
763700	Pedagogisk leder
752200xx	Spesialpedagog
6185xx	Helsesykepleier
7523xx	Spesialsykepleier
645503, 717407	Fagkonsulent vernepleier og sykepleier
771000	Tverrfaglig spesialist
716802	Veileder NAV
7066xx	Fysioterapeut
6517xx	Ergoterapeut
7617xx	Spesialfysioterapeut

Stillingskode	Stillinger med krav om fagbrev
751703	Barne- og ungdomsarbeider
7076xx	Helsefagarbeider, hjelpepleier, hjelpepleier 1, hjelpepleier natt
751706	Omsorgsarbeider
771901	Spesialhjelpepleier
771900	Helsefagarbeider med videreutdanning
771801	Omsorgsarbeider med videreutdanning
751710	Fagarbeider teknisk

xx = underliggende stillingskoder

Lønns- og stillingsoversikt for Stavanger kommune pr. 01.07.2019

Spesielle avlønninger

Stavanger kommune har ulike avlønninger for personlige assistenter, støttekontakter, avlastere, tilsynsførere m.fl. Godtgjøring beregnes ut fra minstelønn for stillinger uten særskilt krav til utdanning. Pr. 01.07.2019 er minstelønn kr 301 500.

Personlig assistent

Personlig assistent innplasseres i stillingskode 658300 – Pleiemedarbeider

Støttekontakter:

Alder	Beløp pr time
under 16 år	kr 123,69 (80 % av garantilønn 0 år, årslønn kr 241 200)
16 - 18 år	kr 139,15 (90 % av garantilønn 0 år, årslønn kr 271 400)
18 år	kr 154,62 (tilsvarer garantilønn 0 år, årslønn kr 301 500)
over 30 år	kr 188,31 (tilsvarer 10 års ansiennitet garantilønn, årslønn kr 367 200)

Sats for utgiftsdekning til støttekontakt maksimum kr 400 pr måned.

Avlaster:

Avlaster- time; timelønn **kr 198,92** (tilsvarer 10 års ansiennitet stillinger uten særskilt krav om utdanning, 35,5 t. uke)

Stillingskode avlaster:

5510 Avlaster i eget hjem (døgn); fra 1.juli 2018 kr 80,- per time. Utgiftsdekning på kr 300,- per døgn.

Tilsynsfører:

Tilsynsfører - timelønn **kr 188,31** (tilsvarer 10 års ansiennitet stillinger uten særskilt krav om utdanning)

Tilsynsfører med relevant høgskole kan, etter virksomhetsleders vurdering, gis **kr 256,41** (tilsvarer 10 års ansiennitet stillinger med krav om høgskoleutdanning)

Forhandlingsleder kan i enkelttilfeller, og ut fra en konkret vurdering av brukers behov, avtale høyere godtgjørelse.

Omsorgslønn godtgjøres på nivå med stillinger uten særskilt krav om utdanning. Det må foretas en ansiennitetsberegning for å finne riktig lønnsnivå.

Lønns- og stillingsoversikt for Stavanger kommune pr. 01.07.2019

Fritidskontakt:

Alder	Beløp pr time
under 16 år	kr 123,69 (80 % av garantilønn 0 år, årslønn kr 241 200)
16 - 18 år	kr 139,15 (90 % av garantilønn 0 år, årslønn kr 271 400)
18 år	kr 154,62 (tilsvarer garantilønn 0 år, årslønn kr 301 500)
over 30 år	kr 188,31 (tilsvarer 10 års ansiennitet garantilønn, årslønn kr 367 200)

Tiltakslønn for vernede sysselsatte:

Vernede sysselsatte: 90 % av sentral garantilønn 0 år for stillinger uten særskilt krav om utdanning (pr 01.07.2019 kr 271 400,- pr år)

Sjåfør/Bas: 100 % av garantilønn 0 år for stillinger uten særskilt krav om utdanning (pr 01.07.2019 kr 301 500,- pr år)

Studentavlønning

- Gjelder aktive studenter i et planlagt utdanningsløp.
- Stillingskodene for studenter kan benyttes innenfor alle virksomhetsområder. Hvilken stillingskode og lønn som gis kan variere ut fra studieretning og virksomhetsområde. Se nærmere beskrivelse under hver enkelt stillingskode.
- Studieplass og hvor en er i studieforløpet må kunne dokumenteres. Ansiennitet beregnes ut fra Hovedtariffavtalens bestemmelser. Det må foretas ny ansiennitetsberegning hvert år forut for oppstart av en ny periode som sommerferievikar.

Pensjonister

- Gjelder ansatte som arbeider i tillegg til alderspensjon
- Øvre aldersgrense for ansettelse er 70 år
- Timelønn kr 207,-

Gruppe	S.kode	Stillingsnavn	Kap	Alt	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Lærlinge- /studentavlønning	766600	Lærling	4.1L	2							
					Lønn etter HTA Kap. 6.1 - Hovedmodell. Prosentvis andel av minstelønn for fagarbeider - stillingskode 7517, eksklusive tillegg. Minstelønn for fagarbeider er pr. 01.07.2019 kr 350 800. 1. halvår: 30 %, 2. halvår: 40 %, 3. halvår: 50 %, 4. halvår: 80 %. Se også HTA kap. 6.1.2 til 6.1.6 for andre modeller.						
Lærlinge- /studentavlønning	771101	Fysioterapeut i turnusår	STU	10							
					Årslønn kr 369 000 (90 % av sentral minstelønn for høgskolegruppen 0 års ansiennitet). Særaldersgrense 65 år.						
Lærlinge- /studentavlønning	601407	Student medisin	STU	se tekst							
					Inntil avsluttet 2. år (Alt 70): Tilsvarende minstelønn for ufaglært og etter ansiennitet. Etter avsluttet 2. år (Alt 71): kr 340 600 (kr 184,51 pr time). Etter avsluttet 3. år (Alt 72): kr 363 100 (kr 196,70 pr time). Etter avsluttet 4 år (Alt 73): kr 381 600 (kr 206,72 pr time). Etter avsluttet 5. år og med lisens (Alt 74): kr 550 900,- (kr 298,43 pr time) jf. SFS 2305. Turnusarbeid 35,5 t/uke. Det er en egen stillingskode for turnusleger i kapittel 5 (stillingskode 871102).						
Lærlinge- /studentavlønning	601403	Student sykepleier	STU	se tekst							
					1. års student (Alt 30): kr 323 900 (kr 175,46 pr time). Etter avsluttet 1. år (Alt 31): kr 346 000 (kr 187,43 pr time). Etter avsluttet 2. år (Alt 32): kr 368 400 (kr 199,57 pr time). For studenter i siste semester og <u>før</u> dokumentert bestått eksamen og fremlagt autorisasjon (Alt 33): kr 385 500 (kr 208,83 pr time). Turnusarbeid 35,5 t/uke. Koden kan benyttes innenfor alle virksomhetsområder. For sykepleierstudenter som ikke arbeider turnus foretas en ny beregning av timelønn ut fra årslønn. Arbeidstid er da 37,5 t/uke.						
Lærlinge- /studentavlønning	601405	Student vernepleier	STU	se tekst							
					1. års student (Alt 30): kr 323 900 (kr 175,46 pr time). Etter avsluttet 1. år (Alt 31): kr 346 000 (kr 187,43 pr time). Etter avsluttet 2. år (Alt 32): kr 368 400 (kr 199,57 pr time). For studenter i siste semester og <u>før</u> dokumentert bestått eksamen og fremlagt autorisasjon (Alt 33): kr 385 500 (kr 208,83 pr time). Turnusarbeid 35,5 t/uke. Koden kan benyttes innenfor alle virksomhetsområder. For sykepleierstudenter som ikke arbeider turnus foretas en ny beregning av timelønn ut fra årslønn. Arbeidstid er da 37,5 t/uke.						
Lærlinge- /studentavlønning	601406	Student helse- og sosialfag	STU	se tekst							
					Inntil avsluttet 1 år (Alt 60) - tilsvarende minstelønn for ufaglærte og etter ansiennitet. 1 år avsluttet (Alt 61): kr 329 500 (kr 178,49 pr time). 2 år avsluttet (Alt 62): kr 346 100 (kr 187,48 pr time). Studenter i siste semester og i påvente av bestått bachelorgrad (Alt 63): kr 362 900 (kr 196,58 pr time). Turnusarbeid 35,5 t/uke. Koden kan benyttes innenfor alle virksomhetsområder. For studenter som ikke arbeider turnus foretas en ny beregning av timelønn ut fra årslønn. Arbeidstid er da 37,5 t/uke. Barnehagelærere og barnevernspedagoger som arbeider i barnehage/SFO innplasseres i stillingskode 601410.						
Lærlinge- /studentavlønning	601413	Student grunnskolelærerutdanning	STU	130							

				Inntil avsluttet 3. år. Avlønnes som fagarbeider i henhold til ansiennitet. Koden kan benyttes innenfor alle virksomhetsområder.
--	--	--	--	--

Lærlinge- /studentavlønning	601409	Student sivilingeniør/arkitekt	STU	se tekst							
					1. års student (Alt 90): kr 320 600 (kr 164,41 pr time), 1. år avsluttet (Alt 91): kr 331 700 (kr 170,10 pr time), 2. år avsluttet (Alt 92): kr 354 900 (kr 182,00 pr time), 3. år avsluttet (Alt 93): kr 376 200 (kr 192,92 pr time), 4. år avsluttet (Alt 94): kr 397 900 (kr 204,05 pr time). Arbeidstid 37,5 t/uke. Stillingskode ved By- og samfunnsplanlegging og Bymiljø og Utbygging .						
Lærlinge- /studentavlønning	601410	Student barnehagelærer/barneverns- pedagog	STU	se tekst							
					Inntil avsluttet 1. år (Alt 100) tilsvarende minstelønn for ufaglærte og etter ansiennitet. Etter avsluttet 1. år (Alt 101): kr 329 500 (kr 168,97 pr time). 2. år avsluttet (Alt 102): kr 348 300 (178,62 pr time). Siste semester før dokumentert eksamen (Alt 103): kr 366 100 (kr 187,74 pr time). Arbeidstid 37, 5 t/uke. Stillingskode for barnehagelærer- og barnevernspedagogstudenter som arbeider innenfor barnehage/SFO.						
Lærlinge- /studentavlønning	601408	Student bachelor	STU	se tekst							
					Hovedregel: studenter/andre vikarer uten relevant fagutdanning lønnes som assistenter. Minstesats (Alt 80) fra kr 301 500 ved 0 års ansiennitet. Unntak: I virksomhetens hovedferieperiode kan studenter som har avsluttet 2. året (eller mer) av et bachelorstudie gis en årslønn (Alt 81) på kr 331 700.						
Lærlinge- /studentavlønning	771104	Ung arbeidstaker (under/over 16 år)	UNG	1							
					Yngre enn 16 år: kr 241 200 (kr 123,69 pr time). Fra 16 til 18 år: kr 271 400 (kr 139,15 pr time). Arbeidstid 37,5 t/uke.						
Lærlinge- /studentavlønning	796001	Lærerstudent Bachelor	4.2L	1							
					Følger sentral garantilønn for stillinger med krav om høgskole etter ansiennitet. Gjelder kun 4. og 5. års studenter som har bestått de 3 første årene. Studentene legger frem et "bachelorbevis", samt en karakterutskrift som viser beståtte eksamener underskrevet av universitetet. For studenter i utdannelsens 1.-3. år, bruk stillingskode 601413 Student grunnskolelærerutdanning.						

Stillinger uten særskilt krav om utdanning	601400	Arbeider	4.1L	1	301,500	307,000	309,800	312,800	320,900	367,200	405,100
					Sentral garantilønn.						
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	667100	Arbeidsterapeut	4.1L	1	301,500	307,000	309,800	312,800	320,900	367,200	405,100
					Sentral garantilønn.						
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	657200	Assistent	4.1L	1	301,500	307,000	309,800	312,800	320,900	367,200	405,100
					Sentral garantilønn.						
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	601402	Badebetjent	4.1L	1	301,500	307,000	309,800	312,800	320,900	367,200	405,100
					Sentral garantilønn.						
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	657202	Barnehageassistent	4.1L	1	301,500	307,000	309,800	312,800	320,900	367,200	405,100
					Sentral garantilønn.						
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	657203	Bud	4.1L	1	301,500	307,000	309,800	312,800	320,900	367,200	405,100
					Sentral garantilønn.						
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	619000	Hjemmehjelp	4.1L	1	301,500	307,000	309,800	312,800	320,900	367,200	405,100
					Sentral garantilønn.						
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	719600	Kontormedarbeider	4.1L	1	301,500	307,000	309,800	312,800	320,900	367,200	405,100
					Sentral garantilønn.						

Stillinger uten særskilt krav om utdanning	681600	Musikk/kulturmedarbeider	4.1L	1	301,500	307,000	309,800	312,800	320,900	367,200	405,100
					Sentral garantilønn.						
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	658300	Pleiemedarbeider	4.1L	1	301,500	307,000	309,800	312,800	320,900	367,200	405,100
					Sentral garantilønn.						
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	691200	Servicemedarbeider	4.1L	1	301,500	307,000	309,800	312,800	320,900	367,200	405,100
					Sentral garantilønn.						
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	691201	Servicemedarbeider 1	4.1L	1	301,500	307,000	309,800	312,800	320,900	367,200	405,100
					Sentral garantilønn.						
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	657206	SFO-assistent	4.1L	1	301,500	307,000	309,800	312,800	320,900	367,200	405,100
					Sentral garantilønn.						
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	688300	Sjåfør	4.1L	1	301,500	307,000	309,800	312,800	320,900	367,200	405,100
					Sentral garantilønn.						
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	657205	Skoleassistent	4.1L	1	301,500	307,000	309,800	312,800	320,900	367,200	405,100
					Sentral garantilønn.						
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	654100	Vaktmester	4.1L	1	301,500	307,000	309,800	312,800	320,900	367,200	405,100
					Sentral garantilønn.						

Fagarbeiderstillinger	751702	Aktivitør	4.1L	2	350,800	357,200	360,700	364,900	376,300	420,000	430,000
				Sentral garantilønn.							
Fagarbeiderstillinger	751709	Aktivitør 1	4.1L	2	350,800	357,200	360,700	364,900	376,300	420,000	430,000
				Sentral garantilønn. Stillingen brukes kun ved utvidet ansvar/meransvar. Se punkt om funksjonstillegg i forordet.							
Fagarbeiderstillinger	700300	Arbeidsleder/formann	4.1L	99							
				Individuell lønnsvurdering ved tilsetting. Innplassering i stillingskode krever vedtak fra forhandlingssjef.							
Fagarbeiderstillinger	751703	Barne- og ungdomsarbeider	4.1L	2	350,800	357,200	360,700	364,900	376,300	420,000	430,000
				Sentral garantilønn. Stillingskoden benyttes i stillinger hvor brukergruppen er barn, eks. skole, SFO, barnehage, barneboliger.							
Fagarbeiderstillinger	751700	Fagarbeider	4.1L	2	350,800	357,200	360,700	364,900	376,300	420,000	430,000
				Sentral garantilønn.							
Fagarbeiderstillinger	751710	Fagarbeider Teknisk	4.1L	2	350,800	357,200	360,700	364,900	376,300	420,000	430,000
				Sentral garantilønn. Forbeholdt stillinger ved Teknisk drift, Tekniske hjemmetjenester og Arbeidstreningsseksjonen.							
Fagarbeiderstillinger	668404	Miljøveileder/-konsulent	4.1L	2	350,800	357,200	360,700	364,900	376,300	420,000	430,000
				Sentral garantilønn.							
Fagarbeiderstillinger	668405	Erfaringskonsulent	4.1L	2	350,800	357,200	360,700	364,900	376,300	420,000	430,000
				Sentral garantilønn.							
Fagarbeiderstillinger	707603	Helsefagarbeider	4.1L	2	350,800	357,200	360,700	364,900	376,300	420,000	430,000
				Sentral garantilønn. Forutsetter autorisasjon. I påvente av autorisasjon brukes stillingskode 657200 Assistent. Stillingskode som benyttes innenfor levekår (pleie og omsorg). Særaldersgrense 65 år.							

Fagarbeiderstillinger	707600	Hjelpepleier	4.1L	2	350,800	357,200	360,700	364,900	376,300	420,000	430,000
					Sentral garantilønn. Stillingskode som benyttes innenfor helse og velferd (pleie og omsorg). Særaldersgrense 65 år.						
Fagarbeiderstillinger	707601	Hjelpepleier 1	4.1L	2	350,800	357,200	360,700	364,900	376,300	420,000	430,000
					Sentral garantilønn. Stillingskode som benyttes innenfor helse og velferd (pleie og omsorg). Stillingen brukes kun ved utvidet ansvar/meransvar. Se punkt om funksjonstillegg i forordet. Særaldersgrense 65 år.						
Fagarbeiderstillinger	707602	Hjelpepleier natt	4.1L	2	350,800	357,200	360,700	364,900	376,300	420,000	430,000
					Stillingskode som benyttes innenfor helse og velferd (pleie og omsorg). Særaldersgrense 65 år.						
Fagarbeiderstillinger	745128	Kjøkkensjef	4.1L	99							
					Individuell lønnsvurdering ved tilsetting. Innplassering i stillingskode krever vedtak fra forhandlingssjef.						
Fagarbeiderstillinger	751705	Kokk	4.1L	2	350,800	357,200	360,700	364,900	376,300	420,000	430,000
					Sentral garantilønn.						
Fagarbeiderstillinger	655900	Konsulent	4.1L	2	350,800	357,200	360,700	364,900	376,300	420,000	430,000
					Sentral garantilønn. Eksempel på innhold i stillingen: Mer selvstendig stilling og noe mer komplekse arbeidsoppgaver sammenlignet med sekretærkoden. Regelstyrt og skjønnsmessig saksbehandling - beslutninger innenfor tydelige prosedyrer eller retningslinjer. Kan overlate saksbehandling til andre når den blir komplisert.						
Fagarbeiderstillinger	655901	Konsulent 1	4.1L	2	350,800	357,200	360,700	364,900	376,300	420,000	430,000
					Sentral garantilønn. Eksempel på innhold i stillingen: Mer selvstendig stilling og noe mer komplekse arbeidsoppgaver sammelignet med sekretærkoden og konsulent (655900). Regelstyrt og skjønnsmessig saksbehandling - beslutninger innenfor tydelige prosedyrer eller retningslinjer. Kan overta mer komplisert saksbehandling.						
Fagarbeiderstillinger	655912	Konsulent NAV	4.1L	2	350,800	357,200	360,700	364,900	376,300	420,000	430,000
					Sentral garantilønn. Stillingskode forbeholdt NAV-kontorene.						

Fagarbeiderstillinger	655911	Dokumentkontroller uten høgskoleutdanning	4.1L	2	350,800	357,200	360,700	364,900	376,300	420,000	430,000
					Sentral garantilønn. Stillingskode forbeholdt Dokumentsenteret v/Sentralarkivet.						
Fagarbeiderstillinger	751704	Kontorfagarbeider	4.1L	2	350,800	357,200	360,700	364,900	376,300	420,000	430,000
					Sentral garantilønn.						
Fagarbeiderstillinger	751706	Omsorgsarbeider	4.1L	2	350,800	357,200	360,700	364,900	376,300	420,000	430,000
					Sentral garantilønn. Stillingskode som benyttes innenfor levekår (pleie og omsorg).						
Fagarbeiderstillinger	655907	Saksbehandler Skatteregnskap	4.1L	2	350,800	357,200	360,700	364,900	376,300	420,000	430,000
					Sentral garantilønn. Stillingskode ved Kemneren.						
Fagarbeiderstillinger	721000	Renholder	4.1L	2	350,800	357,200	360,700	364,900	376,300	420,000	430,000
					Sentral garantilønn. Særaldersgrense 65 år.						
Fagarbeiderstillinger	686300	Sekretær	4.1L	2	350,800	357,200	360,700	364,900	376,300	420,000	430,000
					Sentral garantilønn. <i>Eksempel på innhold i stillingen: Rene merkantile oppgaver som post, ekspedering, telefon, registrering og lignende.</i>						
Fagarbeiderstillinger	717700	Tekniker	4.1L	2	350,800	357,200	360,700	364,900	376,300	420,000	430,000
					Sentral garantilønn.						

Fagarbeiderstillinger	655905	Tekniker KB	4.1L	2	350,800	357,200	360,700	364,900	376,300	420,000	430,000
					Sentral garantilønn.						
Fagarbeiderstillinger	655904	Saksbehandler	4.1L	2	350,800	357,200	360,700	364,900	376,300	420,000	430,000
					Sentral garantilønn. Innplassering skjer ved lokale forhandlinger eller etter vedtak fra forhandlingssjef. Forutsetter 60 sp høyskoleutdanning.						
Fagarbeiderstillinger	655908	Saksbehandler Innføring	4.1L	2	350,800	357,200	360,700	364,900	376,300	420,000	430,000
					Sentral garantilønn. Stillingskode forbeholdt Kemneren.						
Fagarbeiderstillinger	655909	Saksbehandler Kontroll	4.1L	2	350,800	357,200	360,700	364,900	376,300	420,000	430,000
					Sentral garantilønn. Stillingskode forbeholdt Kemneren.						
Fagarbeiderstillinger	771900	Helsefagarbeider m/videreutdanning	4.1L	3	372,800	379,200	382,700	386,900	398,300	440,000	450,000
					Sentral garantilønn. Forutsetter relevant videreutdanning utover grunnutdanning som helsefagarbeider. Særaldersgrense 65 år. Stillingskode som benyttes innenfor levekår (pleie og omsorg).						
Fagarbeiderstillinger	771801	Omsorgsarbeider m/videreutdanning	4.1L	3	372,800	379,200	382,700	386,900	398,300	440,000	450,000
					Sentral garantilønn. Stillingskode som benyttes innenfor levekår (pleie og omsorg). Innplassering skjer ved lokale forhandlinger eller etter vedtak fra forhandlingssjef. Forutsetter relevant videreutdanning.						
Fagarbeiderstillinger	771901	Spesialhjelpeleier	4.1L	3	372,800	379,200	382,700	386,900	398,300	440,000	450,000
					Sentral garantilønn. Særaldersgrense 65 år. Forutsetter relevant etter- og videreutdanning.						
Fagarbeiderstillinger	771800	Fagarbeider med videreutdanning	4.1L	3	372,800	379,200	382,700	386,900	398,300	440,000	450,000
					Sentral garantilønn. Forutsetter relevant etter- og videreutdanning.						

Stillinger med krav om høgskoleutdanning	702600	Bibliotekar	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000	505,000	
				Sentral garantilønn.								
Stillinger med krav om høgskoleutdanning	651700	Ergoterapeut	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000	505,000	
				Sentral garantilønn.								
Stillinger med krav om høgskoleutdanning	753102	Fagkonsulent	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000	505,000	
				Sentral garantilønn. Forbeholdt helse- og sosialkontor og Helsehuset.								
Stillinger med krav om høgskoleutdanning	717407	Fagkonsulent- sykepleier	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000		
											Ny årslønn	
												514,200
	4.2		10									
			Sentral garantilønn + tillegg etter tabell ut i fra ansiennitet.									
Stillinger med krav om høgskoleutdanning	645503	Fagkonsulent- vernepleier	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000		
											Ny årslønn	
												514,200
	4.2.L		10									
			Sentral garantilønn + tillegg etter tabell ut i fra ansiennitet.									

Stillinger med krav om høgskoleutdanning	717404	Fagutviklingssykepleier	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000			
												Ny årslønn	
				4.2L	10								514,200
						Sentral garantilønn + tillegg etter tabell ut fra ansiennitet. Innplassering etter vedtak fra forhandlingssjef. Funksjonstillegg kr 16.000. Særaldersgrense 65 år.							
Stillinger med krav om høgskoleutdanning	668403	Fritidsleder med høgskoleutdanning	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000	505,000		
					Sentral garantilønn.								
Stillinger med krav om høgskoleutdanning	706600	Fysioterapeut	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000	505,000		
					Sentral garantilønn. Særaldersgrense 65 år.								
Stillinger med krav om høgskoleutdanning	706601	Fysioterapeut 1	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000	505,000		
					Sentral garantilønn. Særaldersgrense 65 år. Funksjonstillegg kr 16 000,- for utvidede oppgaver og ansvar.								
Stillinger med krav om høgskoleutdanning	651702	Kommuneergoterapeut	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000	505,000		
					Sentral garantilønn.								
Stillinger med krav om høgskoleutdanning	667500	Miljøterapeut	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000	505,000		
					Sentral garantilønn. Særaldersgrense 65 år.								

Stillinger med krav om høgskoleutdanning	667501	Miljøterapeut 1	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000	505,000
					Sentral garantilønn. Stillingen brukes kun ved utvidet ansvar/meransvar. Se punkt om funksjonstillegg i forordet. Særaldersgrense 65 år.						
Stillinger med krav om høgskoleutdanning	668401	Miljøveileder/-konsulent med bachelor	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000	505,000
					Sentral garantilønn.						
Stillinger med krav om høgskoleutdanning	670904	Pedagogisk leder - dispensasjon fra utdanningskrav i barnehage	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000	505,000
					Stillingskoden brukes for ansatte som gis midlertidig stilling i forbindelse med gitt dispensasjon fra utdanningskrav i barnehage. Dispensasjon innvilges av barnehagesjefen. Funksjonstillegg kr 16 000,- årlig for utvidet ansvar og oppgaver, se punkt om funksjonstillegg i forordet.						
Stillinger med krav om høgskoleutdanning	763700	Pedagogisk leder	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000	505,000
					30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000
					Sentral garantilønn + 30 000 i ped.ledertillegg.						
Stillinger med krav om høgskoleutdanning	670900	Barnehagelærere	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000	505,000
					Sentral garantilønn.						
Stillinger med krav om høgskoleutdanning	670901	Barnehagelærere - dispensasjon fra utdanningskrav i barnehage	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000	505,000
					Sentral garantilønn. Ansatte som gis midlertidig stilling i forbindelse med gitt dispensasjon fra utdanningskrav i barnehage. Dispensasjon innvilges av barnehagesjefen. Følger minstelønn for høgskolegruppen, jfr hovedtariffavtalens vedlegg 1.						
Stillinger med krav om høgskoleutdanning	753104	Revisor - Skatte og avgift	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000	505,000
					Sentral garantilønn. Stillingskode ved Kemneren. Det stilles krav om revisorkompetanse eller 3 årig bachelor innen økonomi.						
Stillinger med krav om høgskoleutdanning	753100	Saksbehandler med høgskoleutdanning	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000	505,000
					Sentral garantilønn.						

Stillinger med krav om høgskoleutdanning	753106	Dokumentkontroller med høgskoleutdanning	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000	505,000
					Sentral garantilønn. Stillingskode forbeholdt Dokumentsenteret v/Sentralarkivet. Forutsetter treåring bachelorutdanning.						
Stillinger med krav om høgskoleutdanning	716800	Sosialkurator	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000	505,000
					Sentral garantilønn. Stillingskode ved Barnevernstjenesten, Flyktningeseksjonen, Arbeidstrengsseksjonen og Ungdom og fritid.						
Stillinger med krav om høgskoleutdanning	716801	Sosialkurator 1	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000	505,000
					Sentral garantilønn. Stillingskode ved Barnevernstjenesten, Flyktningeseksjonen, Arbeidstrengsseksjonen og Ungdom og fritid. Stillingen brukes kun ved utvidet ansvar/meransvar, se punkt om funksjonstillegg i forordet.						
Stillinger med krav om høgskoleutdanning	670902	Språkpedagoger	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000	505,000
					Sentral garantilønn. Forbeholdt stillinger ved Ressursenter for styrket barnehagetilbud og Johannes læringssenter (veilederkorps).						
Stillinger med krav om høgskoleutdanning	716802	Veileder NAV	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000	505,000
					Individuell lønn ved tilsetting etter vedtak fra forhandlingsjef.						
Stillinger med krav om høgskoleutdanning	717400	Sykepleier	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000	
											Ny årslønn
			4.2L	10							514,200
					Sentral garantilønn + tillegg etter tabell ut i fra ansiennet. Forutsetter autorisasjon. I påvente av autorisasjon brukes stillingskode 771103 Student sykepleier. Særaldersgrense 65 år. Turnustillegg på kr 12 000,- årlig. Forutsetter 35,5 timers arbeidsuke. Tillegget reduseres for stillingsstørrelsen.						

Stillinger med krav om høgskoleutdanning	717401	Sykepleier 1	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000		
												Ny årslønn
			4.2L	10								514,200
					Sentral garantilønn + tillegg etter tabell ut i fra ansiennitet. Forutsetter funksjonstillegg for utvidede oppgaver og ansvar, som krever vedtak fra forhandlingssjef. Særaldersgrense 65 år. Turnustillegg på kr 12 000,- årlig. Forutsetter 35,5 timers arbeidsuke. Tillegget reduseres for stillingsstørrelsen.							
Stillinger med krav om høgskoleutdanning	717402	Sykepleier natt	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000	505,000	
					40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000
					Sentral garantilønn + 40 000. Gjelder kun sykehjem og hjemmesykepleie. Dersom ansatte får bedre uttelling ved lønns plassering i ordinær sykepleierstige skal denne benyttes. Særaldersgrense 65 år.							
Stillinger med krav om høgskoleutdanning	645500	Vernepleier	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000		
												Ny årslønn
			4.2L	10								514,200
					Sentral garantilønn + tillegg ut i fra tabell. Stillingskode ved Hjemmebaserte tjenester og Dagsenter og avlastning. Særaldersgrense 65 år. Turnustillegg på kr 12 000,- årlig. Forutsetter 35,5 timers arbeidsuke. Tillegget reduseres for stillingsstørrelsen.							
Stillinger med krav om høgskoleutdanning	645501	Vernepleier 1	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000		
												Ny årslønn
			4.2L	10								514,200
					Sentral garantilønn + tillegg etter tabell Stillingskode ved Hjemmebaserte tjenester og Dagsenter og avlastning. Særaldersgrense 65 år. Tilhørende funksjonstillegg for utvidede oppgaver og ansvar. Forutsetter vedtak fra forhandlingssjef. Turnustillegg på kr 12 000,- årlig. Forutsetter 35,5 timers arbeidsuke. Tillegget reduseres for stillingsstørrelsen.							

Stillinger med krav om høgskoleutdanning	645502	Fagutviklingsvernepleier/ Vernepleier 1	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000			
												Ny årslønn	
				4.2L	10								514,200
						Sentral garantilønn + tillegg etter tabell. Innplassering etter vedtak fra Forhandlingsleder. Funksjonstillegg kr 16.000. Særaldersgrense 65 år. Turnustillegg på kr 12 000,- årlig. Forutsetter 35,5 timers arbeidsuke. Tillegget reduseres for stillingsstørrelsen.							
Stillinger med krav om høgskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	752301	Geriatrisk sykepleier	4.2L	2	450,000	460,000	470,000	480,000	500,000	520,000			
												Ny årslønn	
				4.2L	20								544,500
						Sentral garantilønn + tillegg. Særaldersgrense 65 år. Turnustillegg på kr 12 000,- årlig. Forutsetter 35,5 timers arbeidsuke. Tillegget reduseres for stillingsstørrelsen.							
Stillinger med krav om høgskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	618500	Helsesykepleier	4.2L	2	450,000	460,000	470,000	480,000	500,000	520,000			
					10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000		Ny årslønn	
				4.2L	20								544,500
						Sentral garantilønn + tillegg. Særaldersgrense 65 år.							
Stillinger med krav om høgskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	618501	Helsesykepleier 1	4.2L	2	450,000	460,000	470,000	480,000	500,000	520,000			
					10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000		Ny årslønn	
				4.2L	20								544,500
						Sentral garantilønn + tillegg. Ved 16 år - ny årslønn (ikke tillegg). Stillingen brukes kun ved utvidet ansvar/meransvar og det gis tilhørende funksjonstillegg etter vedtak fra forhandlingssjef. Særaldersgrense 65 år.							

Stillinger med krav om høgskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	667502	Miljøterapeut med videreutdanning	4.2L	2	450,000	460,000	470,000	480,000	500,000	520,000	530,000
					Sentral garantilønn. Særaldersgrense 65 år. Forutsetter relevant, etterspurt og nyttet videre- og etterutdanning, min. 60 studiepoeng innenfor et emne/fagområde. For ansatte med grunnutdanning som sosionom, vernepleier eller barnevernspedagog - se også 771000 Tverrfaglig spesialist.						
Stillinger med krav om høgskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	668402	Miljøveileder med videreutdanning	4.2L	2	450,000	460,000	470,000	480,000	500,000	520,000	530,000
					Sentral garantilønn. Forutsetter relevant, etterspurt og nyttet videre- og etterutdanning, min. 60 studiepoeng innenfor et emne/fagområde.						
Stillinger med krav om høgskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	752302	Psykiatrisk sykepleier	4.2L	2	450,000	460,000	470,000	480,000	500,000	520,000	
											Ny årslønn
			4.2L	20							544,500
					Sentral garantilønn + tillegg. Særaldersgrense 65 år. Turnustillegg på kr 12 000,- årlig. Forutsetter 35,5 timers arbeidsuke. Tillegget reduseres tilsvarende stillingsstørrelsen.						
Stillinger med krav om høgskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	761700	Spesialfysioterapeut	4.2L	2	450,000	460,000	470,000	480,000	500,000	520,000	530,000
					Sentral garantilønn. Særaldersgrense 65 år.						
Stillinger med krav om høgskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	761701	Spesialfysioterapeut 1	4.2L	2	450,000	460,000	470,000	480,000	500,000	520,000	530,000
					Sentral garantilønn. Søkes særskilt til forhandlingssjef eller innplasseres i forbindelse med lokale forhandlinger. Særaldersgrense 65 år.						
Stillinger med krav om høgskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	752200	Spesialpedagog	4.2L	2	450,000	460,000	470,000	480,000	500,000	520,000	530,000
					Sentral garantilønn. Gjelder ansatte i godkjente smågrupper for funksjonshemmede.						
Stillinger med krav om høgskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	752202	Spesialpedagog - Ressurssenteret og Hørvigstunet barnehage	4.2L	2	450,000	460,000	470,000	480,000	500,000	520,000	530,000
					Sentral garantilønn. Stillingskode forbeholdt ansatte i spes.ped.tiltak for barn under skolepliktig alder ved Ressurssenteret og Hørvigstunet.						

Stillinger med krav om høgskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	752300	Spesialsykepleier	4.2L	2	450,000	460,000	470,000	480,000	500,000	520,000			
												Ny årslønn	
			4.2L	20									544,500
					Sentral garantilønn + tillegg. Særaldersgrense 65 år. Turnustillegg på kr 12 000,- årlig. Forutsetter 35,5 timers arbeidsuke. Tillegget reduseres tilsvarende stillingsstørrelsen.								
Stillinger med krav om høgskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	752303	Spesialsykepleier 1	4.2L	2	450,000	460,000	470,000	480,000	500,000	520,000			
												Ny årslønn	
			4.2L	20									544,500
					Sentral garantilønn + tillegg. Stillingen brukes ved utvidede oppgaver og ansvar med tilhørende funksjonstillegg. Krever vedtak fra forhandlingssjef. Særaldersgrense 65 år. Turnustillegg på kr 12 000,- årlig. Forutsetter 35,5 timers arbeidsuke. Tillegget reduseres tilsvarende stillingsstørrelsen.								
Stillinger med krav om høgskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	752305	Spesialsykepleier Kreftomsorg	4.2L	2	450,000	460,000	470,000	480,000	500,000	520,000			
												Ny årslønn	
			4.2L	20									544,500
					Sentral garantilønn + tillegg. Særaldersgrense 65 år. Turnustillegg på kr 12 000,- årlig. Forutsetter 35,5 timers arbeidsuke. Tillegget reduseres tilsvarende stillingsstørrelsen.								
Stillinger med krav om høgskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	752306	Spesialsykepleier natt	4.2L	2	450,000	460,000	470,000	480,000	500,000	520,000	530,000		
					40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	
					Sentral garantilønn + 40 000,- Særaldersgrense 65 år. Brukes ved nattstillinger i sykehjem og hjemmesykepleien.								

Stillinger med krav om høgskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	771000	Tverrfaglig spesialutdanning	4.2L	2	450,000	460,000	470,000	480,000	500,000	520,000	530,000	
				Sentral garantilønn. Innplassering ved krav om tverrfaglig spesialist i utlysningstekst. Ved omgjøring til stillingskoden søkes det særskilt til forhandlingssjef eller innplasseres i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger. Forutsetter grunnutdanning som barnevernspedagog, sosionom eller vernepleier og 60 studiepoeng etter- og videreutdanning.								
Stillinger med krav om høgskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	771002	Fagkonsulent med videreutdanning	4.2L	2	450,000	460,000	470,000	480,000	500,000	520,000	530,000	
				Sentral garantilønn. Stillingskode for helse- og sosialkontor. Krav om bachelorutdanning med relevant videreutdanning på min. 60 studiepoeng.								
Stillinger med krav om høgskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	771004	Fagkonsulent med videreutdanning- Vernepleier	4.2L	2	450,000	460,000	470,000	480,000	500,000	520,000		
											Ny årslønn	
												544,500
				4.2L	20	Sentral garantilønn + tillegg etter tabell ut i fra ansiennitet. Krav om vernepleierutdanning med relevant videreutdanning på min. 60 studiepoeng.						
Stillinger med krav om høgskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	752308	Fagkonsulent med videreutdanning- Spesialsykepleier	4.2L	2	450,000	460,000	470,000	480,000	500,000	520,000		
											Ny årslønn	
				4.2L	20							544,500
						Sentral garantilønn + tillegg etter tabell ut i fra ansiennitet. Krav om sykepleierutdanning med relevant videreutdanning på min. 60 studiepoeng.						
Stillinger med krav om høgskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	773000	Stilling med krav om 4-årig spesialutdanning med 1 års nødvendig tilleggsutdanning	4.2.L	3	489,700	499,400	504,000	508,800	519,100	536,800	576,900	
				Med 4- års spesialutdanning menes 3 års profesjonsutdanning med 60 sp spesialisering. Ansatt må ha ytterligere 60 sp tilleggsutdanning som er nødvendig for stillingen.								

Stillinger med krav om mastergrad	771200	Stillinger Mastergrad	4.2L	4	514,600	524,400	530,100	535,600	540,800	569,700	623,300
					Virksomhetsleder kan innplassere nyansatte med mastergrad i koden ved krav om mastergrad i utlysningsteksten. Endring av stillingskode som følge av fullført etter- og videreutdanning krever vedtak fra forhandlingssjef.						
Stillinger med krav om mastergrad	771202	Stilling med krav om mastergrad med særaldersgrense – fysioterapeut	4.2L	4	514,600	524,400	530,100	535,600	540,800	569,700	623,300
					Virksomhetsleder kan innplassere nyansatte med mastergrad i koden ved krav om mastergrad i utlysningsteksten. Endring av stillingskode som følge av fullført etter- og videreutdanning krever vedtak fra forhandlingssjef. Særaldersgrense 65 år.						
Stillinger med krav om mastergrad	771201	Stilling med krav om mastergrad med særaldersgrense – sykepleier	4.2L	4	514,600	524,400	530,100	535,600	540,800	569,700	623,300
					Virksomhetsleder kan innplassere nyansatte med mastergrad i koden ved krav om mastergrad i utlysningsteksten. Endring av stillingskode som følge av fullført etter- og videreutdanning krever vedtak fra forhandlingssjef. Særaldersgrense 65 år.						
Stillinger med krav om mastergrad	771203	Stilling med krav om mastergrad med særaldersgrense – vernepleier	4.2L	4	514,600	524,400	530,100	535,600	540,800	569,700	623,300
					Virksomhetsleder kan innplassere nyansatte med mastergrad i koden ved krav om mastergrad i utlysningsteksten. Endring av stillingskode som følge av fullført etter- og videreutdanning krever vedtak fra forhandlingssjef. Særaldersgrense 65 år.						
Stillinger med krav om mastergrad	771204	Stilling med krav om mastergrad – spesialpedagog	4.2L	4	514,600	524,400	530,100	535,600	540,800	569,700	623,300
					Forbeholdt Ressurscenteret og Hertervigstunet. Virksomhetsleder kan innplassere nyansatte med mastergrad i koden ved krav om mastergrad i utlysningsteksten. Endring av stillingskode som følge av fullført etter- og videreutdanning krever vedtak fra forhandlingssjef.						

Lederstillinger med krav om høgskole	745119	Assisterende barnehagestyrer	4.2L	99								
					Minimum årslønn inntil 16 avdelinger kr 553 800. Minimumslønn over 16 avdelinger kr 561 700. Virksomhetsleder kan innplassere på minstelønn. Ved lønnsfastsettelse over minstelønn kreves vedtak fra forhandlingssjef.							
Lederstillinger med krav om høgskole	745101	Avdelingsleder	4.2L	99								
					Individuell lønnsvurdering ved tilsetning etter vedtak fra forhandlingssjef. Merk: Stillingskoden benyttes ikke ved skole, hjemmebaserte tjenester, hjemmesykepleien eller innenfor andre områder hvor det finnes egen stillingskode for avdelingsleder.							
Lederstillinger med krav om høgskole	745300	Fagleder	4.2L	99								
					Individuell lønn ved tilsetning etter vedtak fra forhandlingssjef.							
Lederstillinger med krav om høgskole	745100	Leder	4.2L	99								
					Leder med personal- og budsjettansvar. Individuell lønnsvurdering ved tilsetning etter vedtak fra forhandlingssjef.							
Lederstillinger med krav om høgskole	745110	Prosjektleder	4.2L	99								
					Individuell vurdering ved tilsetning etter vedtak fra forhandlingssjef.							

Stillinger uten lærerkompetanse	796000	Lærer uten godkjent utdannelse	4.1L	2	350,800	357,200	360,700	364,900	376,300	420,000	430,000
					Lønnsfastsettelse og innplassering i stillingskode skjer i samsvar med kompetanselønnsystemet i vedlegg 6 til HTA. Tilsatte i undervisningsstilling uten pedagogisk utdanning, men som fyller de faglige kravene til utdanning og har fag som er med i læreplanen i vedkommende skoleslag, ved midlertidig eller fast stilling på vilkår eller i vikartjeneste, innplasseres i stillingskode 7960 og får minstelønn som om vedkommende hadde fullført utdanningen i sin helhet. Andre uten godkjent utdanning som tilsettes i undervisningsstilling, innplasseres i stillingskode 7960 og avlønnes minimum som fagarbeider. Dersom den som tilsettes har en bachelor følger vedkommende stigen for stillinger med krav om høyskoleutdanning.						
Stillinger med lærerkompetanse	796100	Lærer	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000	505,000
					Sentral garantilønn. Lønnsfastsettelse og innplassering i stillingskode skjer i samsvar med kompetanselønnsystemet i vedlegg 6 til HTA.						
Stillinger med lærerkompetanse	681400	Musikk / kulturskolelærer	4.2L	1	410,000	420,000	430,000	440,000	450,000	500,000	505,000
					Sentral garantilønn. Stillingskode for Kulturskolen. Kompetansekrav som for undervisningspersonell - lærerkompetanse.						
Stillinger med adjunktkompetanse	796200	Adjunkt	4.2L	2	450,000	460,000	470,000	480,000	500,000	520,000	530,000
					Sentral garantilønn. Lønnsfastsettelse og innplassering i stillingskode skjer i samsvar med kompetanselønnsystemet i vedlegg 6 til HTA.						
Stillinger med adjunktkompetanse	681401	Musikk / kulturskolelærer adjunkt	4.2L	2	450,000	460,000	470,000	480,000	500,000	520,000	530,000
					Sentral garantilønn. Stillingskode for Kulturskolen. Kompetansekrav som for undervisningspersonell - adjunktkompetanse. Lønnsfastsettelse og innplassering i stillingskode skjer i samsvar med kompetanselønnsystemet i vedlegg 6 til HTA.						
Stillinger med adjunkt med tilleggsutdanning	796300	Adjunkt med tilleggsutdanning	4.2L	3	489,700	499,400	504,000	508,800	519,100	536,800	576,900
					Sentral garantilønn. Innplassering i stillingskode skjer i samsvar med kompetanselønnsystemet i vedlegg 6 til HTA.						
Stillinger med adjunkt med tilleggsutdanning	693700	Musikk / kulturskolelærer adjunkt med tilleggsutdanning	4.2L	3	489,700	499,400	504,000	508,800	519,100	536,800	576,900
					Sentral garantilønn. Stillingskode for Kulturskolen. Kompetansekrav som for undervisningspersonell - Adjunkt m/tilleggsutdanning. Lønnsfastsettelse og innplassering i stillingskode skjer i samsvar med kompetanselønnsystemet i vedlegg 6 til HTA.						
Stillinger med lektorkompetanse	796500	Lektor	4.2L	4	514,600	524,400	530,100	535,600	540,800	569,700	623,300
					Sentral garantilønn. Lønnsfastsettelse og innplassering i stillingskode skjer i samsvar med kompetanselønnsystemet i vedlegg 6 til HTA.						

Stillinger med lektorkompetanse	693701	Musikk / kulturskolelærer lektor	4.2L	4	514,600	524,400	530,100	535,600	540,800	569,700	623,300
					Sentral garantilønn. Stillingskode for Kulturskolen. Kompetansekrav som for undervisningspersonell - lektor. Lønnsfastsettelse og innplassering i stillingskode skjer i samsvar med kompetanselønssystemet i vedlegg 6 til HTA.						
Stillinger med lektor med tilleggsutdanning	796600	Lektor med tilleggsutdanning	4.2L	5	531,700	542,100	547,800	553,300	561,300	588,100	651,000
					Sentral garantilønn. Lønnsfastsettelse og innplassering i stillingskode skjer i samsvar med kompetanselønssystemet i vedlegg 6 til HTA.						
Stillinger med lektor med tilleggsutdanning	693702	Musikk / kulturskolelærer lektor med tilleggsutdanning	4.2L	5	531,700	542,100	547,800	553,300	561,300	588,100	651,000
					Sentral garantilønn. Stillingskode for Kulturskolen. Kompetansekrav som for undervisningspersonell - lektor m/tilleggsutdanning. Lønnsfastsettelse og innplassering i stillingskode skjer i samsvar med kompetanselønssystemet i vedlegg 6 til HTA.						
Administrative stillinger i skolesektoren	795400	Fagleder grunnskole	4.2L	99							
					Brukes unntaksvis ved undervisningsstillinger. Innplassering i stillingskode krever vedtak fra forhandlingssjef.						

Kap. 5 stillinger stab/støtte	800100	Advokat	5	1							
					Individuell lønnsvurdering ved tilsetting etter vedtak fra direktør/forhandlingssjef.						
Kap. 5 stillinger stab/støtte	853500	Arkitekt	5	1							
					Individuell lønnsvurdering ved tilsetting etter vedtak fra direktør/forhandlingssjef.						
Kap. 5 stillinger stab/støtte	871101	Doktorgradsstipendiat (pH)	5	1							
					Individuell lønnsvurdering ved tilsetting etter vedtak fra direktør/forhandlingssjef.						
Kap. 5 stillinger stab/støtte	808400	Ingeniør	5	1							
					Minimum årslønn kr 465 300,-. Individuell lønnsvurdering ved tilsetting etter vedtak fra direktør/forhandlingssjef.						
Kap. 5 stillinger stab/støtte	820900	Jordmor	5	1							
					Garantilønn kr 577 600. Virksomhetsleder kan innplassere på garantilønn. Ved lønnsfastsettelse over garantilønn kreves vedtak fra forhandlingssjef. Særaldersgrense 65 år.						
Kap. 5 stillinger stab/støtte	800101	Kommuneadvokat	5	1							
					Individuell lønnsvurdering ved tilsetting etter vedtak fra direktør/forhandlingssjef.						
Kap. 5 stillinger stab/støtte	853501	Landskapsarkitekt	5	1							
					Individuell lønnsvurdering ved tilsetting etter vedtak fra direktør/forhandlingssjef.						
Kap. 5 stillinger stab/støtte	852700	Lege	5	1							
					Garantilønn kr 694 300,-. Individuell lønnsvurdering ved tilsetting etter vedtak fra direktør/forhandlingssjef.						

Kap. 5 stillinger stab/støtte	852701	Legespesialist	5	1							
					Garantilønn kr 804 800,-. Individuell lønnsvurdering ved tilsetning etter vedtak fra direktør/forhandlingssjef. Forutsetter godkjent spesialitet.						
Kap. 5 stillinger stab/støtte	808401	Prosjektkoordinator	5	1							
					Individuell lønnsvurdering ved tilsetning etter vedtak fra direktør/forhandlingssjef.						
Kap. 5 stillinger stab/støtte	847000	Psykolog	5	1							
					Individuell lønnsvurdering ved etter tilsetning vedtak fra direktør/forhandlingssjef.						
Kap. 5 stillinger stab/støtte	847002	Psykologspesialist	5	1							
					Individuell lønnsvurdering ved tilsetning etter vedtak fra direktør/forhandlingssjef.						
Kap. 5 stillinger stab/støtte	853000	Rådgiver	5	1							
					Individuell lønnsvurdering ved tilsetning etter vedtak fra direktør/forhandlingssjef.						
Kap. 5 stillinger stab/støtte	853001	Seniorrådgiver	5	1							
					Individuell lønnsvurdering ved tilsetning etter vedtak fra direktør/forhandlingssjef. <i>Koden benyttes for ansatte med en faglig bred kommunal kompetanse. Alder og erfaring fra ulike tjenesteområder vil være kriterier for bruken av stillingskoden. Arbeidsoppgaver knyttes til et overordnet og strategisk nivå i enheten. Stillingskoden kan også benyttes ved overgang fra fagsjef og direktørstilling.</i>						
Kap. 5 stillinger stab/støtte	853004	Spesialrådgiver	5	1							
					Individuell lønnsvurdering ved tilsetning etter vedtak fra direktør/forhandlingssjef. <i>Stillingskoden kan brukes til rådgivere med meget høyt kvalifisert utredningsarbeid eller faglig veiledningsarbeid hvor det kreves spisskompetanse på høyt nivå.</i>						
Kap. 5 stillinger stab/støtte	853005	Pedagogisk-psykologisk rådgiver	5	1							
					Individuell lønnsvurdering ved tilsetning etter vedtak fra direktør/forhandlingssjef.						

Kap. 5 stillinger stab/støtte	871102	Turnuslege									
			5	1							
					Individuell lønnsvurdering ved tilsetting etter vedtak fra direktør/forhandlingsleder. For turnusleger, cand. med. med lisens og medisinske studenter med lisens settes lønnen til minst kr 550 900 fra 01.01.2019 jf. SFS 2305 mellom KS og Den norske legeforening.						
Kap. 5 - Ledere	845140	Prosjektleder									
			5	1							
					Individuell lønnsvurdering ved tilsetting etter vedtak fra direktør/forhandlingssjef.						
Kap. 5 - Ledere	845100	Leder (Adm)									
			5	1							
					Individuell lønnsvurdering ved tilsetting etter vedtak fra direktør/forhandlingssjef.						

Kap. 3 - Ledere	995402	Assisterende rektor	3.4.3	1															
						Stillingskode for Johannes Læringscenter og Kulturskolen. Individuell lønnsvurdering ved tilsetning etter vedtak fra forhandlingssjef.													
Kap. 3 - Ledere	945100	Leder (Adm)	3.4.2	1															
						Minimum årslønn kr 659 900 (garantilønn for virksomhetsledere). Individuell lønnsvurdering ved tilsetning etter vedtak fra forhandlingssjef.													
Kap. 3 - Ledere	945407	Assisterende virksomhetsleder	3.4.3	1															
						Individuell lønnsvurdering ved tilsetning etter vedtak fra forhandlingssjef.													
Kap. 3 - Ledere	995102	Rektor	3.4.2	1															
						Minimum årslønn kr 659 900 (garantilønn for virksomhetsledere). Individuell lønnsvurdering ved tilsetning etter vedtak fra forhandlingssjef.													
Kap. 3 - Ledere	945101	Styrer i barnehage	3.4.2	1															
						Minimum årslønn kr 659 900 (garantilønn for virksomhetsledere). Individuell lønnsvurdering ved tilsetning etter vedtak fra forhandlingssjef.													

Kap.3.4.3- Mellomledere	945400	Avdelingsleder	3.4.3	1							
					Individuell lønsvurdering ved tilsetning etter vedtak fra forhandlingssjef. Merk: Stillingskoden benyttes ikke ved skole, hjemmebaserte tjenester, hjemmesykepleien eller innenfor andre områder hvor det finnes egen stillingskode for avdelingsleder.						
Kap.3.4.3- Mellomledere	945401	Leder- Barn og Unge	3.4.3	1							
					Minimum årslønn kr 570 000. Virksomhetsleder kan innplassere på minstelønn. Individuell lønsvurdering ved tilsetning etter vedtak fra forhandlingssjef.						
Kap.3.4.3- Mellomledere	945402	Avdelingsleder - Bolig	3.4.3	1							
					Minimum årslønn kr 575 000. Virksomhetsleder kan innplassere på minstelønn. Individuell lønsvurdering ved tilsetning etter vedtak fra forhandlingssjef.						
Kap.3.4.3- Mellomledere	945403	Avdelingssykepleier	3.4.3	1							
					Minimum årslønn kr 600 000. Virksomhetsleder kan innplassere på minstelønn. Ved lønnsfastsettelse over minstelønn kreves vedtak fra forhandlingssjef.						
Kap.3.4.3- Mellomledere	945404	Leder Helse- og sosiale tjenester	3.4.3	1							
					Minimum årslønn kr 589 400. Benyttes ved helse- og sosialkontor og NAV-kontor. Virksomhetsleder kan innplassere på minstelønn. Individuell lønsvurdering ved tilsetning etter vedtak fra forhandlingssjef.						
Kap.3.4.3- Mellomledere	945405	Avdelingsleder barnehage	3.4.3	1							
					Minimum årslønn kr 580 000. Virksomhetsleder kan innplassere på minstelønn. Individuell lønsvurdering ved tilsetning etter vedtak fra forhandlingssjef.						
Kap.3.4.3- Mellomledere	995400	Avdelingsleder skole	3.4.3	1							
					Minimum årslønn kr 647 600. Virksomhetsleder kan innplassere på minstelønn. Individuell lønsvurdering ved tilsetning etter vedtak fra forhandlingssjef.						
Kap.3.4.3- Mellomledere	995401	SFO-/ATO-leder	3.4.3	1							
					Minimum årslønn kr 543 600 for SFO/ATO-ledere med min. 3-årig høgskoleutdanning. Minimum årslønn kr 510 000 for SFO/ATO-ledere uten høgskoleutdanning. Virksomhetsleder kan innplassere på minstelønn. Ved lønnsfastsettelse over minstelønn kreves vedtak fra forhandlingssjef.						