

HELTIDSERKLÆRING FOR HELSE OG VELFERD I STAVANGER KOMMUNE

De sentrale partene, ved KS, Fagforbundet, Delta, FO og Norsk Sykepleierforbund (NSF), har undertegnet en ny heltidserklæring for 2021- 2024 for å intensivere arbeidet med å redusere deltidsarbeid og utvikle en heltidskultur i helse- og omsorgssektoren.

Stavanger kommune vil gjennom arbeidet med denne heltidserklæringen tydeliggjøre partenes ansvar for å styrke heltidskulturen i helse og velferdstjenester i kommunen.

Målsetningene med et felles forpliktende arbeid for heltidskultur er å:


- sikre gode tjenester til innbyggerne
- fremme kommunen som en attraktiv arbeidsgiver
- ha arbeidsmiljø der ansatte opplever arbeidsglede, tilhørighet, mestring, læring og psykologisk trygghet
- ta i bruk, videreutvikle, beholde og rekruttere kompetanse.
- sørge for at ansatte har forutsigbare arbeidsforhold, en lønn å leve av og at de kan stå i arbeid til pensjonsalder


Partene i heltidserklæringen er enige om følgende:

- Heltid er hovedregelen i Stavanger kommune.
- Arbeidsplassens behov for bemanning, kontinuitet og kompetanse for å kunne gi brukerne forutsigbare og gode tjenester er styrende.
- Partene skal jobbe for å øke arbeidsdeltakelsen blant ansatte i reduserte stillinger.
- Arbeidstidsordningene skal være helsefremmende og sikre god tjenestekvalitet, kontinuitet i arbeidet og bidra til å beholde og rekruttere riktig kompetanse.
- Organisasjonen og den enkelte virksomhet, skal få tid og handlingsrom til å tenke nytt og utforme ulike tiltak og løsninger sammen med ansatte og tillitsvalgte, i tråd med lov og avtaleverk.
- HMS-arbeidet, inkludert emosjonelle og relasjonelle forhold skal ivaretas i utviklingen av heltidskultur.
- Forskningsbasert kunnskap benyttes som grunnlag for beslutninger, planlegging og utvikling av heltidskultur.
- Arbeidet med heltidskultur skal skje i tråd med Stavanger kommunes visjon og verdier: Vi bygger fellesskap ved å være nære, åpne og nyskapende.


Felles mål, god forankring og inkluderende prosesser er nødvendig for å oppnå varige resultater. Det er avgjørende med et godt samarbeid mellom folkevalgte, ledere, tillitsvalgte, vernetjenesten og ansatte i det videre arbeidet med å utvikle en heltidskultur i Stavanger kommune.

Stavanger 22. august 2023


Kari Nessa Nordtun
ordfører


Per Kristian Vareide
kommunedirektør


Kjartan Møller
direktør økonomi
og organisasjon


Stina Løkke
direktør helse og velferd


Susanne Borre
NSF


Håldis Møkster
Fagforbundet


Susanne Mall
Delta


Kåre Mid Jacobsen
FO

