

## **SØKNADSSKJEMA FOR TILSKUDD TIL BARNE- OG UNGDOMSSEKRETÆR**

Organisasjon: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Bankkonto nummer: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_ Mobil \_\_\_\_\_

E-postadresse: \_\_\_\_\_

SØKER TILSKUDD TIL STILLING, kryss av:

A-stilling:.....

B-stilling:.....

STILLINGSSTØRRELSE I ORGANISASJONEN (i prosent): \_\_\_\_\_

ANDEL TILSKUDDSBERETTIGET DEL (i prosent): \_\_\_\_\_

Det skal beskrives i eget vedlegg begrunnelsen for denne utregningen, i de tilfeller der tilskudd gis til 50% eller 75% av stillingen.

STILLINGENS LØNNSPLASSERING \_\_\_\_\_

UNDERSKRIFT:

Stavanger den (dato): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Leder

\_\_\_\_\_  
Navn og verv

**VEDLEGG som MÅ vedlegges for at søknaden skal bli behandlet:**

1. En ny og justert arbeidsbeskrivelse som viser arbeidsinnsats i forhold til barn og unge, og hvordan stillingen fremmer frivillighet i organisasjonen.
2. Vedtatt budsjett som viser organisasjonens finansiering av egenandelen
3. Begrunnelse for utregning av tilskuddsberettiget del av stillingen (timebasert i forhold til andre oppgaver)
4. Rapport om virksomheten i barne- og ungdomsavdelingen fra forrige år

**Søknaden må sendes innen 1. desember**

**Stavanger kommune, Oppvekst og Levekår, Ungdom og Fritid,  
Postboks 8001, 4068 Stavanger eller  
postmottak.oppvekst@stavanger.kommune.no**

## **TILSKUDD TIL BARNE- OG UNGDOMSSEKRETÆR - RETNINGSLINJER:**

### **Hvem kan søke:**

1. Bare organisasjoner som har som formål å drive barne- og ungdomsarbeid, og som gjør dette gjennom frivillige medarbeidere tilknyttet organisasjonen kan ansette barne- og ungdomssekretær. Organisasjoner som driver barne- og ungdomsarbeid fortrinnsvis gjennom lønnede medarbeidere, instruktører, trenere e.l. er ikke tilskuddsberettiget.
2. For å kunne ansette barne- og ungdomssekretær må organisasjonen legge fram et vedtatt budsjett som viser finansiering av egenandelen av lønnsutgiftene.
3. Sammen med søknad om støtte til barne- og ungdomssekretær skal det hvert år framlegges ny og justert arbeidsbeskrivelse som viser arbeidsinnsats i forhold til barn og unge, og hvordan stillingen fremmer frivillighet i organisasjonen.
4. Barne- og ungdomsarbeidet i organisasjonen skal være organisert som en egen avdeling eller underavdeling ledet av et valgt styre. Det skal føres regnskap og legges fram en årlig rapport om virksomheten.
5. Organisasjoner som mottar støtte til en A-stilling kan ikke motta støtte til flere stillinger

### **Det stilles følgende krav til stillingen:**

1. Stillingen skal benyttes til arbeid for og blant barn og unge.
  - a) Andre oppgaver knyttet til arbeid blant voksne, eldre treff , familiegudstjenester, vaktmestertjenester er ikke tilskuddsberettiget.
  - b) Arbeid blant barn og unge som er en del av skolens virksomhet, herunder skolefritidsordninger, fritidsklubbens virksomhet, idrettslagenes idrettslige virksomhet eller menighetenes konfirmantundervisning, er ikke tilskuddsberettiget del av stillingen.
2. Stillingen skal benyttes blant barn og unge i Stavanger. Arbeid på distrikts-, krets-, fylkes- eller landsplan er ikke tilskuddsberettiget del av stillingen.

### **A-STILLING:**

100% - stillinger i ordinære ansettelsesforhold innen organisasjonen. Kommunen kan dekke inntil 50% av lønnsutgiftene etter en lønnsfastsettelse som kan variere, (p.t. årslønn på kr. 250.000 før sosiale avgifter) til den del av stillingen som er tilskuddsberettiget. Tilskuddsberettiget del må utgjøre minimum 50% av stillingen.

Arbeid i eller med konfirmantgrupper innen menigheten er ikke tilskuddsberettiget, men kan inngå i stillingen og utgjøre inntil 50%.

### **Arbeidstaker:**

Arbeidstaker skal stå i et fullverdig ansettelsesforhold regulert i henhold til arbeidsmiljøloven.

- a) Det aksepteres ikke at oppgaver som ikke er tilpasset stillingens instruks tillegges denne som fast og/eller avtalt overtid.
- b) Ettåringer, sivilarbeidere eller lignende kommer ikke inn under ordningen.
- c) Barne- og ungdomssekretær skal ikke være et lønnet tillitsverv innen egen organisasjon.

### **B-STILLING:**

B-stillinger er stillinger basert på engasjementer av kortere eller lengre varighet. Stillingen kan være av ulik størrelse fra 40% til 100%. Den tilskuddsberettigede delen skal være rettet mot barn og unge.

Kommunens tilskudd fastsettes etter skjønn og vil avhenge av det beløp som er til disposisjon og de søknader som foreligger. Tilskuddet kan være fra 20% til 100%. Det kan søkes tilskudd også til ansettelse av ettåringer, sivilarbeidere eller andre ikke ordinære ansettelsesforhold. Tilskuddet til B-stillinger skal utgjøre minimum 10% av det budsjetterte tilskuddsbeløpet.

Organisasjoner som søker tilskudd til A-stilling, men som ikke fyller kravene, blir automatisk ført opp som søker til B-stilling.

### **SØKNADSRIST: 1. desember**

Ungdom og Fritid

Atle Melangen  
virksomhetsleder